

Arkema İş Ahlakı ve Etik Kuralları Yönetmeliği



ARKEMA
INNOVATIVE CHEMISTRY

İçindekiler

Giriş

- Taahhüdümüz
- Değerlerimiz
- Bütünlük içinde hareket etmek
- Hakkında...

1. ÇALIŞMA ÇEVREMİZİN BÜTÜNLÜĞÜ

p. 4

- 1.1 • Güvenlik, sağlık ve hijyenin temin edilmesi
- 1.2 • Çalışanlara saygı

2. İŞLERİMİZİN BÜTÜNSELLİĞİ

p. 6

- 2.1 • Arkema'nın çalışanlarının bilgilerinin korunması
- 2.2 • Adil bir rekabetin gerçekleştirilmesinin temin edilmesi
- 2.3 • İşlerin dürüstlüğü ve ahlakı
- 2.4 • Hediyeler ve davetler
- 2.5 • İhracat ve ithalat mevzuatına uyulması
- 2.6 • Çevre ve sürdürülebilir kalkınmaya saygı
- 2.7 • Dış iletişim

3. İŞLERİMİZİN BÜTÜNSELLİĞİ

p. 12

- 3.1 • Arkema'nın cihazlarının ve bilgilerinin korunması
- 3.2 • İçeriden bilgi alışverişi yasağı
- 3.3 • Çıkarların çatışması

4. ARKEMA'NIN İŞLERİNİN UYGUNLUK VE AHLAKI PROGRAMININ UYGULAMAYA KONULMASI

p. 14

- 4.1 • Uygunluk Komitesi
- 4.2 • Mesleki uyarı teçhizatı ve Uyarı Komitesi



TAAHHÜDÜMÜZ

Faaliyet gösterdiğimiz karmaşık ortamda, Arkema'nın kendi belirlediği değer, ilke ve genel davranış kurallarını, her Arkema çalışanının onlardan ilham alabileceği, uygulayabileceği ve bunlara uyum sağlayabileceği şekilde, mümkün olduğunca açık ve basit bir şekilde sunmak gerekmektedir. İşbu Arkema İş Ahlakı ve Etik Kuralları Yönetmeliği («Yürütme Yönetmeliği») bu gereksinime cevap verir. Hem hissedarları ve diğer paydaşları ile olsun, hem de müşterileri veya çalışanları ile olsun, faaliyet gösterdiği her yerde Arkema'ya uygulanan genel şartları hatırlatır; Arkema'da saygı duymanız gereken bireysel davranış ilkelerini ve kurallarını sizin kullanımınız için belirler.

Görevleri burada tanımlanmış olan Uyum Komitesi, bu Davranış Kurallarının yorumlanması ve uygulanması ile ilgili herhangi bir sorunda tüm Arkema çalışanlarının kullanımına açıktır.

Değerlerimiz hem özeldir çünkü onları seçtik, hem de evrenseldirler, çünkü temel metinlerden türetilen temel ilkelerden esinlenmişlerdir: Bunlar, 1948 İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ilkeleri, OECD'nin çok uluslu şirketler için yönetici prensipleri ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkeleridir. Bu onların gerekliliğini ve zenginliğini oluşturur. Ben, değerlerimizin günlük olarak, hepimizin çıkarına olacak bir şekilde, tam bir biçimde yaşanması hususunda her birinize güvenebileceğimi biliyorum.

Size peşinen teşekkür ederim.

Thierry Le Hénaff
Başkan - Genel Müdür

DEĞERLERİMİZ

Arkema, mesleklerini, farklılaşmış ve tutarlı üç faaliyet alanında icra eden, Dünya çapında bir kimyacıdır:

- > Yüksek performanslı malzemeler,
- > Sınai özel malzemeler,
- > Kaplama çözümleri.

Elli kadar ülkede varlık göstererek, Arkema, gelişmesini aşağıdaki ortak değerler bütünlüğüne dayandırır:

- > **dayanışma:** Birbiriyle dayanışma içinde olmak, grubu ilgilendiren kararlarda, kolektif çıkarlar göz önünde bulundurularak, grubun çevreye karşı konumlandırılmasında, takım halinde çalışabilme becerisinde bulunmak;
- > **sadelik:** bir kişinin davranışlarında, iletişimlerinde, sorunları tanımlama ve bunları çözmek için pragmatik çözümler üretme şeklinde sade olması;



> **performans:** Grubun ilerlemesi için hareket etmek ve kişilerin kısa ve uzun vadede katkılarının nasıl ölçüleceğini bilmek;

> **Sorumluluk:** tümü kurumsal sosyal sorumluluk ilkesine dayalı olarak seçilen eylemlerin sonuçlarında ve kişinin görevlerinin yönetilmesinde kişinin faaliyetlerinin gerekliliklerini karşılamak.

Bu değerler, Arkema'nın gelişiminin kaidesini ve başarısının ilk şartlarından birini teşkil eder.



■ BÜTÜNLÜK İÇİNDE HAREKET ETMEK

İyi soruları sormaktır...

Ve özellikle, tutumumuzun şunlara uyup uymadığını sormaktır:

- > Kanunlara ve mevzuata;
- > İşbu Yürütme Yönetmeliğine.



■ HAKKINDA...

Bu Davranış Kurallarının şartlarının ihlal edildiğine şahit olursanız, bu durumlarda gerekli ve uygun kararları alabilecek olan muhataplarla görüşmeniz gerekmektedir. Muhatabınız şu durumlara göre hareket edebilir:

- > Hiyerarşinize göre,
- > Uyarı Komitesine göre,
- > Uygunluk Komitesine göre,
- > Güvenlik ve Çevre muhataplarınıza göre,
- > RH muhataplarınıza göre,
- > Hukuk Müdürlüğüne göre.

Bu Yürütme Yönetmeliğinin hükümlerine uymada herhangi bir eksikliği haber verdiği için, hiçbir çalışana hiç bir zaman bir suçlamada bulunulmayacaktır.

1 ÇALIŞMA ÇEVREMİZİN BÜTÜNLÜĞÜ

Arkema sosyal sorumluluğa sahip bir gruptur.

1.1 Güvenlik, sağlık ve hijyenin temin edilmesi

Site ve tesislerinin güvenliği, faaliyetlerinin güvenliği ve insanların sağlığı Arkema için önceliklidir.

Bu önceliklere uyulması için, Arkema, çalışanlarından aşağıdaki hususlara dikkat etmelerini bekler:

- > Faaliyetlerini gerçekleştirdiği her yerde, yürürlükte olan kanunlara ve mevzuata uymak;
- > Kazalarla ilgilenilmesine yönelik araç ve müdahale planlarını içerecek şekilde uygulanabilir tüm risk önleme politikalarına uymak;
- > Kaza risklerinin önlenmesinde, insan sağlığının ve hijyenin korunmasında sorumlu olarak yer almak.

Arkema, çalışma ortamını korumak için, çalışanlarının güvenlik, sağlık ve hijyen açısından gerekli önlemleri alarak örnek olmasını, açık iletişimi desteklemesini beklemektedir.



«Güvenlik her zaman önde gelir» ne demektir?

- > Bu, tüm Arkema çalışanları, ziyaretçiler ve taşeronlar tarafından güvenlik konularında sürekli dikkat gerektiren bir gerekliliktir.
- > Bu, kendi öz güvenliğinden sorumlu olma ve diğerlerinin güvenliğine de dikkat etmektir.
- > Bu, Arkema'nın seçtiği eylem kurallarının bütünlüğüne uymayı, münferiden ve toplu olarak taahhüt etmektir. Ve bunun hiçbir tavizi yoktur.



1.2 Çalışanlara saygı

Arkema aşağıdaki hususları taahhüt eder:

- > Küresel faaliyetleri için bir varlık olan çeşitliliği teşvik etmekç Böylece Arkema, köken, cinsiyet, ten rengi, din, milliyet, cinsel yönelim, sosyal arka plan, aile durumu, yaş, siyasi veya sendika görüşleri veya diğer herhangi bir ayrımcılık biçimi gibi kişisel kriterlere dayalı her türlü ayrımcılığı reddeder. Arkema, çalışanlarını, onların kendi öz özellikleri ve faaliyetinin gereklerinin bir fonksiyonu olarak istihdam eder;
- > Ücretlilerin, sendika ve ifade hakkı gibi temel hürriyetlerine saygı göstermek;
- > Çalışanlarının şahsi verilerini korumak;
- > Çalışanlarının özel hayatına saygı duymak;
- > insan haklarına saygı göstermek ve özellikle de bir kimsenin kendi iradesi veya özgürlüğüne karşı istihdamını içerecek her türlü zorla çalıştırmayı kınamak;
- > Arkema'nın faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde çocuk işçi kullanımını yasaklamak.

Bu önceliklere uyulmasını sağlamak için, her çalışan şunlara dikkat etmek zorundadır:

- > çalışanlar arasındaki dayanışmayı yöneten bir çalışma ortamını muhafaza etmeye;
- > bir diyalogu, bir duyumu ve güven ilişkilerini korumaya;
- > Örnek bir şekilde davranmaya.

Bundan dolayı:

- > Hiçbir çalışan, kendini, uyumsuz hiçbir tutum tarafından tehdit ediliyor veya sinirlendiriliyor olarak hissetmemelidir;
- > Çalışma alanındaki hiçbir şiddet veya rahatsızlık tolere edilemez.

2

İŞLERİMİZİN BÜTÜNSELLİĞİ

Arkema, bütünlüğü ve şeffaflığı, işlerinin yönetiminde bir öncelik olarak kabul eder.



2.1 Arkema'nın iş ortaklarının bilgilerinin korunması

Arkema, ortaklarının gizli bilgilerini kendi bilgileriyle aynı titizlikle korur.

Arkema çalışanlarından şunları taahhüt etmesini bekler:

- > Açık bir yetkilendirme veya yetkilendirme dışında, herhangi bir gizli bilginin sözlü olarak, yazılı olarak veya elektronik olarak açıklanmaması. Her çalışan, profesyonel faaliyetleri sonucunda elde ettikleri bilgilerin gizliliğini korumak için gereken tüm tedbirleri alacaktır.. Arkema'nın ortakları hakkındaki gizli bilgiler, Arkema'nın kendi gizli bilgilerini korumak için kullandığı aynı özenle ele alınır;
- > Üçüncü tarafların fikri ve sınai haklarına saygı göstermek.

2.2 Adil bir rekabetin gerçekleştirilmesinin temin edilmesi

Arkema, çalışanlarının Arkema'nın faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde rekabet hukuku kurallarına titizlikle uymasını şart koşmaktadır.

2.2.1 Rekabeti sınırlayan sözleşmelerin ve uygulamaların yasaklanması

Arkema, ticari stratejisini ve eylemini, tamamen bağımsız ve özerk olarak belirler.

> I. Arkema'nın rakipleri ile

Her çalışan, Arkema'nın rakipleri ile temasları en üst düzeyde dikkatle anlamak zorundadır.

Arkema'nın bir ya da daha fazla rakibiyle, bir sözleşme yoluyla ya da gayri resmi olarak anlaşma yapılması kesinlikle yasaktır:

- Satış fiyatlarını belirlemek,
- üretimi, satış noktalarını, teknik gelişmeyi veya yatırımları sınırlandırmak veya kontrol etmek,
- Bir ihale duyurusu sürecini çarpıtmak,
- İhaleleri, bölgeleri ve müşterileri paylaşmak.

Bir anlaşma, basit bir hassas bilgi alışverişi sonucunda ortaya çıkabilir (örneğin; fiyatlar veya satış hacimleri ile ilgili).

Arkema'nın bir rakip ile anlaşmaya girebileceği durumlar, rekabet kanununun kuralları ile sıkı bir şekilde düzenlenir.

Bundan dolayı, şayet bir çalışan, bir rakiple bir sözleşme imzalayacağına aşağıdakileri yapmak zorundadır:

- Bu anlaşmanın rekabet hukuku açısından mümkün olup olmadığını belirleyebilmesi için Hukuk Departmanına önceden başvurunuz;
- Avukatlardan, hassas konuların ele alınabileceği görüşmelere katılmalarını talep ediniz;
- Hukuk Departmanı, bu projenin rekabet hukuku ile uyumluluğuna ilişkin analizini yapana kadar, gelecekteki partnerle herhangi bir iş yapılmasından kaçınılmalıdır.

> II. Arkema'nın müşterileri ve distribütörleri ile birlikte.

Bir alıcının ya da dağıtıcının, kendi satış fiyatlarının tespitindeki hürriyetini sınırlamak yasaktır.

2.2.2 Hâkim pozisyonun kötüye kullanılmasının yasaklanması

Hâkim pozisyonun kötüye kullanılması uygulamaları yasaklanmıştır. Aşağıdaki hususlar kötüye kullanımı teşkil edebilir:

- > Son derece düşük fiyatlandırma ve hatta yırtıcı uygulamalar, yani bir rakibi devirmek için zararlı katlanma veya karları reddeden uygulamalar;
- > Firmanın belirli bir piyasa üzerinde hâkim durumda olduğunda, fiyatların aşırı yükselmesi.

Rekabet yasalarına uygulanacak kuralların ihlali durumunda yasa ve yönetmeliklerin öngördüğü cezalar nelerdir?

Rekabet kanunu ihlalleri rekabet yetkilileri tarafından ağır yaptırımlara tabi bırakılmaktadır:

- > Yapılmış anlaşmaların geçersizliği;
- > Arkema'nın dünya çapındaki yıllık cirosunun% 10'una varan yüksek para cezaları.

Bu yaptırımlara, aşağıdaki yaptırımlar da ilave edilebilir:

- > Bu uygulamaların kurbanlarının, hukuk mahkemeleri nezdindeki tazminat davaları;
- > Bu tür uygulama ve anlaşmalara aktif olarak katılan kişilere ceza mahkemelerinin verebileceği hapis ve para cezaları;
- > Kurum içi disiplin cezaları.



2.3 İşlerin dürüstlüğü ve ahlakı

Arkema'nın politikası, işlerinin bir bütünlük içerisinde yürütülmesinden teşkil olur. Arkema, grubun faaliyet gösterdiği bütün ülkelerde, yürürlükte olan yolsuzlukla mücadele ve ticarete baskılarla ilgili tüm uluslararası sözleşmelere ve yasalara uyar. Bu sözleşmelerin ve yasaların ötesinde, Arkema, özellikle kendi iş ortaklarıyla olan ticari işlemlerinde, tüm şekillerde rüşvet ve ticarete baskıyı kinamakta ve önlenmesi ile tespit edilmesini amaçlamaktadır.

Hiçbir çalışan, bir iş ilişkisi veya başka bir çıkar elde etmek amacıyla, maddi veya diğer herhangi bir nitelikte olsun, herhangi bir uygunsuz avantajı doğrudan veya dolaylı olarak sunamaz, veremez, taahhüt edemez veya kabul edemez. Özellikle ilgili olabilecek şahıslar şunlardır:

- > kamu otoritesini Devletin temsilcisi veya başka herhangi bir ulusal veya yabancı görevli olarak elde tutan bir kişi,
- > Bir müşterinin bir görevlisi veya çalışanı,
- > Bir finans veya banka kuruluşu,
- > Bir siyasi parti.

Arkema, ticari araçlarla yapılan işlemleri doğrulamaya yönelik bir prosedürle güvenilir ticari araçların seçimini sağlar.

Bir müşteri veya bir tedarikçi ile her türlü hile yasaktır. Bu ilkelere uymayan çalışanlar, cezai yaptırımlara veya yürürlükteki yasaların sağladığı diğer yaptırımlara ve disiplin cezalarına tabidir.

2.4 Hediyeler ve davetler

Hediyeler ve davetler gibi ticari jestler, sıkı bir şekilde sınırlanmış olmalıdır. Gerçekten de, ticari bir jestin orantısız olduğu düşünüldüğünde, bu hareket dolandırıcılık, hatta yolsuzluk ya da nüfuz ticareti olarak görülebilir.

Arkema, çalışanlarından, bu jestlerin yapısı ve sıklığı hakkında uyanık olmalarını bekler.

Çalışanlar, Arkema'nın iş ortaklarından aldıkları veya teklif ettikleri bir hediyein veya davetin bir iş ilişkisini etkileyip etkilemeyeceğini düşünmelidir. Her halükarda, Arkema çalışanları bu Davranış Kurallarına ekli Yolsuzlukla Mücadele Yönetmeliğine ve hediye ve davetlerle ilgili olarak geçerli olan kurallara saygı göstermelidir.

2.5 İhracat ve ithalat mevzuatına uyulması

Arkema tanınmış bir uluslararası gruptur. Arkema, bütün dünyada ticari ortaklarla iş ilişkilerine sahiptir. Arkema'nın iş ve ürünlerine uygulanan uluslararası ticaret kurallarına tüm çalışanlar tarafından uyulmalıdır.

Arkema'nın sattığı ürünlerin tabiatı, bu ürünlerin tabi olduğu ihracat, ithalat ve ihracat lisansı, ruhsatlandırma ve izin kurallarına sıkı sıkıya uyulmasını gerektirmektedir.

Herhangi bir ihracat veya ithalattan önce, ilgili çalışan, söz konusu işlem için (ürünler, menşe ülkeleri, varış ülkeleri ve son kullanımları ile ilgili olarak) gerekli yetkileri aldığından emin olmalıdır.

Hem ithalat hem de ihracat için ticari kısıtlama kuralları, Arkema çalışanları tarafından da sıkı bir şekilde uygulanmak zorundadır.

Ticari sınırlama, bir ülke, bir ticaret partneri veya bir ürünle ilgili olabilir. Bu kuralların ihlal edilmesi, Arkema ve buna karşın çalışanları, Arkema ve Arkema'nın imajı ve faaliyetleri için zararlı sonuçlara yol açabilecek yaptırımlara maruz kalabilirler.

İhracat ve ithalat konusundaki ticari sınırlamalardan ne anlaşılmalıdır?

Bunlar, belirli bir ortak, ülke veya ürün hakkında, mesela ambargo, boykot veya diğer her türlü tedbirler gibi, Arkema'nın işinin iyiliğine uymak için vazgeçilmez ticaret kısıtlamaları getirebilecek ulusal ya da uluslararası yasa ve yönetmeliklerdir.

Arkema'nın sattığı ürünlerin doğası gereği, onlar için özel ticaret kısıtlamaları geçerlidir. Kimyasalların, beklenen kullanımlarından, mesela kimyasal silahlar, uyuşturucular ve gene patlayıcı maddeler üretme gibi amaçlarla, yasa dışı olarak saptırılabilceği cihetle, bu sınırlamalara saygı gösterilmesi zorunludur.

2.6 Çevre ve sürdürülebilir kalkınmaya saygı

Arkema, küresel düzeyde Kimyasal Maddeler Birliği'nin (ICCA)'nın ve Avrupa düzeyinde Avrupa Kimya Sanayi Konseyi(CEFIC))himayesinde güvenlik, sağlık koruma ve çevreyi geliştirmek için kimyasal endüstrilerin gönüllü taahhüdü olan Responsible Care®e bağlıdır.

Her bir hissedarının beklentilerini karşılayabilmek için Arkema, çevre korumasını önceliklerinin en üstüne yerleştirmiştir.

Arkema, faaliyet gösterdiği ortamın korunması ile ilgili tüm yasa ve yönetmeliklere titizlikle uymaktadır.

Bunun dışında, Arkema, bir HSEQ (hijyen, güvenlik, çevre ve kalite) politikasını yürürlüğe koymuş ve bu amaçla aşağıdakileri taahhüt etmiştir:

- > Ürünlerini, sorumlu bir şekilde yönetmek,
- > kendi faaliyetinden veya ürünlerinden ileri gelebilecek riskleri engellemek,
- > Çevreye saygılı teknolojiler kullanmak,
- > İşlemleriyle ilgili düzenli olarak rapor düzenlemek,
- > Kaynakları etkili ve sürdürülebilir olarak kullanmak,
- > Sera etkisi gösteren gaz salınımlarını azaltmak,
- > Atıkları yönetmek,
- > Arkema'nın güvenlik, sağlık, çevre ve kalite politikasına bağlı sorumlu endüstriyel ve ticari ortaklara ayrıcalık vermek,
- > Çevrenin korunması ve sürdürülebilir kalkınmanın desteklenmesi konusunda hissedarlarına bilgi sağlamak.

2.7 Dış iletişim

Arkema, birçok ülkede faaliyet gösteren kayıtlı bir Şirkettir.

Bu nedenlerle Arkema, doğru bilgileri doğrudan veya medya aracılığıyla tüm paydaşlarına sürekli olarak iletme zorundadır.

Sadece aşağıdaki kişiler, Arkema adına resmen iletişim yapmaya yetkilidir:

- > Arkema'nın Başkan - Genel Müdürü veya Yönetim Kurulunun diğer üyeleri,
- > Dış İletişim Müdürlüğü,
- > Mali İletişim Müdürlüğü,
- > Kurumsal İlişkiler Müdürü.

Kendi çevreleri için olanlar da dâhil:

- > Tesis Müdürleri,
- > Yabancı bağlı kuruluşlar Genel Müdürleri,
- > İş birimleri Müdürleri,
- > Kuruluş Müdürleri.

3

ŞAHSI TUTUMLARIMIZIN BÜTÜNSELLİĞİ

Arkema, işbu Yürütme Yönetmeliğinin girişinde tanımlanan değerlere saygı içerisinde hareket eder.

3.1 Arkema'nın cihazlarının ve bilgilerinin korunması

Arkema, her çalışanın kendi faaliyetleri boyunca günlük olarak kullandığı varlıklara sahiptir. Bu varlıklar, Arkema çalışanlarının çalıştığı tesisler ve endüstriyel tesisler, bilgisayar ve telefon şebekeleri ve kullandıkları ofis malzemeleri gibi fiziksel varlıklar olabilir.

Her çalışan, bu malları, tek bir amaçla kullanmalıdır: Arkema'nın faaliyetlerinin yürütülmesi. Hiç kimse onlara sahip olmamalı, üçüncü taraflara borç vermemeli veya yasa dışı amaçlar için kullanmamalıdır. Cep telefonları, internet erişimi ve Arkema tarafından verilen diğer iletişim araçları etik ve yasal bir şekilde kullanılmalıdır. Hiç kimse bunları, uygunsuz veya kanunsuz yayınlara erişmek için kullanmamalıdır. Bu malların özel kullanımı, makul olmalı ve mesleki yükümlülüklerle karışmamalıdır. Arkema'nın mallarının, şahsi amaçlarla her türlü kötüye kullanımı yasaktır.

Arkema, örnek olarak aşağıdaki maddi olmayan varlıkların sahibidir:

- > Çalışanlar tarafından geliştirilmiş know-how, kavramlar ve buluşlar,
- > Tedarikçilerin, müşterilerin, siparişlerle ilgili bilgilerin ve daha genel olarak farklı piyasalarla ilgili bilgilerin listeleri,
- > Sonuçlar, tahminler veya bütün diğer mali veriler,
- > Teknik bilgiler ve ürünler,
- > Bütün gizli veya işlerin sırrı ile ilgili bütün bilgiler.

Görevlerini yerine getirirken, gizli bilgileri kullanan çalışanlar, hiçbir koşulda kaçınamayacakları gizlilik yükümlülüklerine saygı göstermek zorundadırlar.

Çalışanlar, kullandıklarına sunulan bu bilgilere erişme kurallarına uymak zorundadırlar.

Çalışanlar, hiçbir durumda, gizli bilgileri meslektaşları da dâhil olmak üzere yetkisiz üçüncü taraflara ifşa edemezler. Bu gizli bilgileri, ancak belirli bir hukuki çerçevede iletebilirler.

Her çalışan, bu bilgiyi, önlem ve güvenlikle ele alması, kullanması ve bildirmesi gerektiğini ve bu kurallara uyulmaması durumunda sorumluluğunu tamamen üstlendiğini bilmelidir.

Gizlilik zorunlulukları, çalışanın ayrılmasıyla da devam eder.

3.2 İçeriden bilgi alışverişi yasağı

Arkema, halka açık bir şirkettir ve söz konusu ayrıcalıklı bilgilerin kamuya açıklanmasını düzenleyen ve içeriden bilgi alışverişini yasaklayan özel kurallara tabidir.

Bazı çalışanlar, Arkema'nın hisse fiyatını etkileyecek nitelikte olabilecek, ayrıcalıklı denilebilecek bilgilere erişebilir. Ayrıcalıklı, örneğin, gelir tahminleri veya Arkema'nın iş kapsamını değiştirme planları gibi bilgilerin üçüncü taraflara veya kamuya açıklanması, yasalar tarafından yasaklanmıştır.

Bu bilgilerin sahipliğinden etkilenen çalışanlar, bilgi kamuya açık olmadıkça vekâleten dahi menkul kıymet almaya veya satmaya yetkili değildir.

Bu bilgilerin tutulmasıyla ilgilenen çalışanların her biri, üzerinde bulunan gizlilik yükümlülüklerine saygı göstermelidir. Bu nitelikteki bilgilerin, bu çalışanları tarafından, meslektaşları, aile üyeleri veya arkadaşları da dâhil olmak üzere herhangi bir kimseye iletilmesi yasaktır. Gerçekten de, bu içsel bilgilere dayanarak menkul kıymet satın alan veya satan herhangi birinin içeriden bilgi ticareti yapmış olma suçuyla suçlanabilir.

3.3 Çıkarların çatışması

Çalışanlar, kişisel çıkarlarının veya yakın oldukları gerçek ya da tüzel kişilerin çıkarlarının, Arkema'nın çıkarlarıyla çatışabileceği durumlarla karşı karşıya kalabilirler. Arkema'nın çalışanları, objektifliklerinden ya da Arkema'ya olan sadakatlerinden asla ödün vermemelidir.

Arkema ile bir ilişkisinde bulunan bir şirketle kişisel bir ilgisi olan herhangi bir çalışanın bunu kendi yöneticisine bildirmesi gerekir.

Her çalışan şunlardan sakınmalıdır:

- > Kendi hiyerarşik amirlerinin önceden bir yazılı izni veya görevlendirmesi olmaksızın, bir rakibin, tedarikçinin, müşterinin nezdinde menfaatleri olması;
- > Kendi hiyerarşisi içinde daha önceden yazılı müsaade alması durumu hariç olmak üzere, Arkema dışındaki her türlü mesleki faaliyet.

Bir çıkar çatışması durumundan şüphe duymanız halinde, bölüm yönetiminize veya Uyum Komitesine başvurmalısınız.



4 ARKEMA'NIN İŞLERİNİN UYGUNLUK VE AHLAKI PROGRAMININ UYGULAMAYA KONULMASI

Arkema'nın Uyum ve İş Etiği Programı, bu Davranış Kurallarını ve ayrıca Etik ve uyumla ilgili tüm geçerli kuralları ve prosedürleri ihtiva eder.

Bu program, tüm Arkema çalışanlarına uygulanmasının izlenmesinden sorumlu olan Uyum Komitesi tarafından yürütülmektedir.

Hiçbir çalışan, Arkema İş Uyum ve Etik Programının uygulanmasından imtina edemez.

Uygunluk ve İş Etiği Programının uygulanmasını güçlendirmek için Arkema, Arkema Grubu veya harici ve ara sıra çalışan her türlü fiziksel kişiye (veya benzeri(taşeron, aracı, tedarikçi, müşteri), haberinin olduğu bir fonksiyon bozukluğunu ihbar etmeye imkân sunan profesyonel bir uyarı sistemi oluşturmuştur. Bu tebligatlar Uyarı Komitesi tarafından toplanacak ve işlenecektir.

4.1 Uygunluk Komitesi

4.1.1 Görevlendirme ve görevden alma

Başkan - Genel Müdür, Uygunluk Komitesinin üyelerini tayin eder.

Uygunluk Komitesi üyeleri şunlardır:

- > Hukuk Müdürlüğü'nün bir temsilcisi,
- > İç Kontrol ve İç Tetkik Müdürü,
- > Güvenlik, Çevre, Sanayi Müdürü,
- > Sürdürülebilir Kalkınma Müdürü,
- > İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nün bir temsilcisi,
- > Finans / Hazine / Maliye Müdürlüğü'nün bir temsilcisi,
- > Bir Genel Müdür.

Başkan - Genel Müdür, Uygunluk Komitesinin üyelerini tayin eder.

4.1.2 . Görevler

Uyum Komitesi, Arkema bünyesindeki İş Uyumluluğu ve Etik Programının geliştirilmesi ve uygulanmasının yanı sıra uyumluluk konularının izlenmesinden de sorumludur. İlgili alanlar aşağıdaki alanlardır:

- > Rekabet hukukuna uyulması,
- > Ticari araçların kontrolü,
- > Yolsuzlukların engellenmesi,
- > Ticari uygulamaların ve işlerin bütünlüğü,
- > çalışma çevresinin bütünlüğü,
- > Çevreye saygı.

Uyum Komitesi ayrıca, yapılan yasal değişikliklerin Arkema içerisinde yayılmasını da sağlar.

Uyum Komitesi, bir Arkema çalışanının etik ve uygunluk konusunda yöneltebileceği tüm sorulara bir cevap vermektedir. Bu sorular, Hukuk Müdürlüğü tarafından yürütülen Uygunluk Komitesi sekretaryasına yönlendirilmelidir.

Uygunluk Komitesi, Arkema Yönetim Kuruluna, bu Toplantıların her biri için, içinde fikrini belirtebileceği, ya da tavsiyelerini sunabileceği bir raporu gönderir. Aynı zamanda Arkema Yönetim Kurulunun dikkatine yönelik yıllık bir uyum raporu hazırlar.

Uyum Komitesi, bir çalışanın Arkema İş Uyum ve Etik Programına uymaması durumunda yaptırımlar önerebilir. Bu durumda, bu Komite, bu çalışanın uygulanacak yaptırımlara karar verecek olan üst amirlerini ve İnsan Kaynakları Müdürlüğünü bilgilendirecektir.

4.1.3 Komite Sekretaryası

Uygunluk Komitesi sekretaryası, Hukuk Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Bu Sekretarya, Uygunluk Komitesi tarafından hazırlanan görüş, öneri ve raporların merkezleştirilmesinin yanı sıra, gündemlerin ve tutanakların hazırlanmasından sorumludur. Uyum Komitesi, bir Arkema çalışanının etik ve uygunluk konusunda yöneltebileceği tüm sorulara bir cevap veremeye de sorumludur.

4.1.4 Etik temsilcileri

Arkema'nın faaliyet gösterdiği bölgelerde, Bölge Direktörleri Uyum Komitesinin temsilcileri olarak belirlenir. Herhangi bir etik konu için, çalışanlar doğrudan veya yerel İnsan Kaynakları yöneticileriyle iletişime geçebilir.

4.2 Mesleki uyarı teçhizatı ve Uyarı Komitesi

4.2.1 Mesleki uyarı cihazı

Arkema tarafından kurulan uyarı sistemi, ihbarda bulunmak isteyen Grup çalışanı ya da zaman zaman ortak olarak birlikte çalışılan herhangi bir fiziksel kişi tarafından kullanılabilir:

- > Arkema İş Ahlakı ve Etik Kuralları (ekli Yolsuzlukla Mücadele Politikası dâhil olacak şekilde) veya Arkema Tedarikçileri için Davranış Kuralları'na aykırı olan ve yolsuzluk ya da nüfuz ticareti eylemlerini içeren davranış veya durumların bulunması;
- > Bir cürüm veya bir suç;
- > Fransa tarafından imzalanan veya onaylanan uluslararası bir taahhüdün veya uluslararası bir örgütün böyle bir taahhüt konusunda alınan tek taraflı kararının ciddi ve açık bir ihlali;
- > Kanun veya yönetmeliğin ciddi ve açık bir ihlali;
- > Genel fayda için bir tehdit veya ciddi bir ön yargı.

Bir ihbarda bulunmak isteyenler, uyarı cihazına tahsis edilmiş olan aşağıdaki güvenli e-posta adresi aracılığıyla bunu yapabilirler:

alert@arkema.com

Bu cihazın kullanılması ile ilgili prosedür, Arkema'nın İnternet ve İnternet sitelerinden incelenebilir.

4.2.2 Uyarı Komitesinin tayin ve görevden azli

Arkema Başkan - Genel Müdürü, bileşimi Arkema İnternet'inde gösterilen Uyarı Komitesinin üyelerini tayin eder.

Uyarı Komitesinin üyeleri, ancak Arkema Başkan - Genel Müdürü tarafından görevlerinden azledilebilir.

4.2.3 Uyarı Komitesinin görevleri

Uyarı Komitesi, Arkema kapsamında kurulan uyarı sistemi aracılığıyla alınan raporların toplanmasından ve işlenmesinden sorumludur.

Uyarı Komitesinin üyeleri ve bu komitenin uyarıların kabul edilebilirliğinin gözden geçirilmesine dâhil olabilecek üçüncü taraflar, mesleki uyarı cihazı çerçevesinde toplamış olacağı verilerin gizliliğini güvence altına alacak şekilde bireysel ve sözleşmeyle taahhüt ederler.

Siège social : Arkema France

420, rue d'Estienne d'Orves
92705 Colombes Cedex – France
Tel.: +33 (0)1 49 00 80 80
Fax: +33 (0)1 49 00 83 96
www.arkema.com