

Кодекс делового
поведения и
этики компании
Arkema



ARKEMA
INNOVATIVE CHEMISTRY

Резюме

ВВЕДЕНИЕ

НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
НАШИ ЦЕННОСТИ
РАБОТАТЬ ДОБРОСОВЕСТНО
ВЫСТУПАЯ С ЗАЯВЛЕНИЕМ...

1. ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ НАШЕЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ

р. 4

- 1.1 • Гарантия безопасности и охраны труда
- 1.2 • Уважение к работникам

2. ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ НАШЕГО БИЗНЕСА

р. 6

- 2.1 • Защита информации партнеров Arkema
- 2.2 • Гарантия добросовестной конкуренции
- 2.3 • Честность и этика в бизнесе
- 2.4 • Подарки и приглашения
- 2.5 • Соблюдение экспортно-импортного законодательства
- 2.6 • Уважение к окружающей среде и принципам устойчивости
- 2.7 • Внешние коммуникации

3. ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ НАШЕГО ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ

р. 12

- 3.1 • Защита инструментов и информации Arkema
- 3.2 • Запрет инсайдерских сделок
- 3.3 • Конфликты интересов

4. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ К БИЗНЕСУ И ЭТИКИ АРКЕМА

р. 14

- 4.1 • Комитет по комплаенсу
- 4.2 • Механизм корпоративного информирования и Комитет по корпоративному информированию



НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В сложных условиях, в которых мы работаем, необходимо как можно более четко и ясно представить ценности, принципы и общие правила поведения, установленные Arkema, чтобы каждый работник их реализовывал, соблюдал и вдохновлялся ими. Эту задачу выполняет Кодекс делового поведения и этики Arkema («Кодекс поведения»). Он устанавливает общие требования к компании Arkema, где бы она ни работала, по отношению к своим акционерам и прочим заинтересованным сторонам, а также по отношению к своим клиентам или работникам; он устанавливает принципы и правила поведения, которые вы должны соблюдать в рамках Arkema.

Комитет по комплаенсу, обязанности которого определены в настоящем документе, ответит на любые вопросы от работников Arkema относительно толкования и реализации настоящего Кодекса поведения.

Наши ценности одновременно конкретны, поскольку они были выбраны нами, и универсальны, поскольку они основаны на принципах, вытекающих из договоров об основных правах, включая Всеобщую декларацию прав человека 1948 года, принципах Международной организации труда, Руководстве по мультинациональным компаниям ОЭСР и принципах Глобального договора ООН. Это не только превращает их в обязательные требования, но и повышает их потенциал. Я знаю, что могу рассчитывать на каждого из вас, чтобы претворять их в жизнь полностью на ежедневной основе, во благо всех.

Заранее благодарю вас.

Thierry Le Hénaff
Генеральный директор

НАШИ ЦЕННОСТИ

Arkema - международный производитель химической продукции, работающий в трех диверсифицированных и согласованных сегментах:

- > Высоко технологичные материалы,
- > Специализированные промышленные химикаты,
- > Решения для покрытий.

Компания Arkema присутствует в примерно пятидесяти странах, а ее развитие основано на общем наборе ценностей:

- > **солидарность:** проявление солидарности по отношению друг к другу, в принимаемых группой решениях, в признании наших коллективных интересов, в позиционировании группы в отношении ее среды и в способности работать как команда;
- > **простота:** в том, как мы себя ведем, общаемся, определяем проблемы и находим практические решения для их устранения;



- > **эффективность:** работа в целях развития группы и умение оценить краткосрочный и долгосрочный вклад каждого;

- > **отчетность:** выполнение требований к нашей деятельности в отношении управления нашими обязанностями и в отношении последствий выбранных действий, и все это на основе принципов корпоративной социальной ответственности.

Эти ценности формируют основу развития Arkema и являются одним из ключевых условий ее успеха.



РАБОТАТЬ ДОБРОСОВЕСТНО означает

Задавая правильные вопросы...

А именно, спрашивать, соответствует ли наше поведение:

- > применимым законам и нормативным актам;
- > настоящему Кодексу поведения.



ВЫСТУПАЯ С ЗАЯВЛЕНИЕМ...

Если вы стали свидетелем нарушения настоящего Кодекса поведения, вы должны информировать лиц, уполномоченные принимать необходимые и соответствующие решения в таких ситуациях. Они включают:

- > вашего руководителя,
- > Комитет по корпоративному информированию,
- > Комитет по комплаенсу,
- > ваши контактные лица по охране труда и экологии,
- > ваши контактные лица по персоналу,
- > Юридический департамент.

Работник никогда не будет осуждаться за сообщение о нарушении настоящего Кодекса поведения.

1 ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ НАШЕЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ

Arkema — это социально ответственная группа.

1.1 Гарантия безопасности и охраны труда

Безопасность наших предприятий и объектов, нашей деятельности, а также здоровья людей - приоритетные задачи Arkema.

Для выполнения этих задач Arkema требует от своих работников:

- > соблюдать все применимые законы и нормативные акты во всех регионах присутствия Arkema;
- > соблюдать все действующие политики предотвращения рисков, включая средства и планы реагирования, предназначенные для работы в чрезвычайных ситуациях;
- > ответственно участвовать в предотвращении чрезвычайных ситуаций, а также в защите здоровья людей и охране труда.

Arkema ожидает, что ее работники будут вести себя образцово и содействовать открытости и диалогу, совершая все необходимые действия в отношении безопасности и охраны труда с целью сохранения рабочей среды.



Что мы имеем в виду под словами «всегда помнить о безопасности» ?

- > Это означает, что все работники, посетители и подрядчики Arkema должны постоянно сохранять бдительность в отношении безопасности.
- > Это означает отвечать за свою собственную безопасность и внимательно относиться к безопасности других.
- > Это означает по отдельности и совместно соблюдать все установленные Arkema правила поведения, причем делать это без компромиссов.



1.2 Уважение к работникам

Arkema обязуется:

- > поощрять разнообразие, которое является активом для ее глобальной деятельности. Поэтому Arkema отвергает все формы дискриминации, основанные на личных критериях, таких как происхождение, пол, цвет кожи, религия, национальность, сексуальная ориентация, социальное происхождение, семейное положение, возраст, политические или профсоюзные мнения или любая другая форма дискриминации. Arkema набирает работников исключительно на основе их способностей и в зависимости от своих потребностей;
- > уважать основные свободы работников, такие как право на объединение и выражение мнения;
- > защищать персональные данные своих работников;
- > уважать личную жизнь своих работников;
- > уважать права человека и, в частности, запрещать любые формы принудительного труда, который вынуждает лицо к труду против своей воли или свободы;
- > запрещать использование детского труда во всех странах, в которых Arkema работает.

Для выполнения этих приоритетных задач каждый работник Arkema должен стремиться:

- > защищать рабочую среду и способствовать укреплению солидарности между работниками;
- > поддерживать диалог, активное слушание и доверительные отношения;
- > вести себя образцово.

Поэтому

- > ни один работник не должен чувствовать себя под угрозой или бояться какого-либо нежелательного поведения;
- > не допускается никакая форма насилия или домогательства на рабочем месте.

2 ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ НАШЕГО БИЗНЕСА

Arkema считает добросовестность и прозрачность управления своим бизнесом приоритетной задачей.



2.1 Защита информации партнеров Arkema

Arkema защищает конфиденциальную информацию своих партнеров на том же уровне, что и свою собственную информацию.

Arkema требует от своих работников обязаться:

- > воздерживаться от разглашения в устной, письменной или электронной форме любой деловой информации, которая является конфиденциальной, без прямого разрешения. Работники должны принимать все необходимые меры для защиты конфиденциальности информации, находящейся в их распоряжении в результате их трудовой деятельности. К любой конфиденциальной информации о партнерах Arkema нужно относиться с таким же уровнем осторожности, который Arkema применяет для защиты своей собственной конфиденциальной информации;
- > уважать все права интеллектуальной и промышленной собственности третьих лиц.

2.2 Гарантия добросовестной конкуренции

Arkema требует от своих работников неукоснительно соблюдать все применимые законы о конкуренции во всех странах, где работает Arkema.

2.2.1 Запрет соглашений или схем, ограничивающих конкуренцию

Arkema определяет свою коммерческую стратегию и план действий полностью независимо и автономно.

> I. С конкурентами Arkema

Работники должны обращаться с конкурентами Arkema с предельной осторожностью.

Строго запрещено заключать соглашение на основании договора или неофициальными средствами с одним или несколькими конкурентами Arkema с целью:

- фиксирования цен продажи,
- ограничения или контроля производства, возможностей, технического развития или инвестиций,
- искажения информации в ходе тендерной процедуры, или
- раздела рынков, территорий или клиентов.

Соглашение может возникнуть в результате простого обмена конфиденциальной информацией (например, о ценах или объемах продаж).

Ситуации, в которых Arkema вправе заключить соглашение с конкурентом, строго ограничены номами законов о конкуренции.

Следовательно, если работник намерен заключить соглашение с конкурентом, он должен:

- предварительно обратиться в Юридический департамент с целью определения допустимости этого соглашения с точки зрения законов о конкуренции;
- попросить юристов принять участие в обсуждениях с этим конкурентом там, где могут возникнуть чувствительные вопросы;
- избегать обмена информацией с будущим партнером до тех пор, пока Юридический департамент не проведет свой анализ соответствия данного проекта законам о конкуренции.

> II. С клиентами и дистрибьюторами Arkema

Запрещается ограничивать свободу покупателя или дистрибьютора в установлении его цены перепродажи.

2.2.2 Запрет злоупотребления доминирующим положением

Запрещены схемы злоупотребления доминирующим положением. Следующие случаи могут считаться злоупотреблением:

- > установление крайне низких цен, даже разорительных ценам, т. е. которые приводят к убыткам или отказу от прибыли в целях вытеснения конкурентов;
- > чрезмерное повышение цен, когда компания находится в доминирующем положении на данном рынке.

Какие санкции предусмотрены законами или нормативными актами в случае нарушения норм закона о конкуренции?

Любое нарушение норм закона о конкуренции строго карается компетентными органами:

- > аннулирование подписанных соглашений;
- > значительные штрафы, которые могут достигать 10% от годового мирового оборота Arkema.

Могут применяться следующие дополнительные санкции:

- > компенсационные меры для жертв таких схем в гражданских судах;
- > лишение свободы или штрафы, которые могут быть присуждены по уголовным делам в отношении лиц, активно участвовавших в таких схемах или соглашениях;
- > внутренние дисциплинарные меры.



2.3 Честность и этика в бизнесе

Политика Arkema заключается в том, чтобы вести свой бизнес добросовестно. Arkema соблюдает все международные конвенции и применимые законы в области борьбы против коррупции и неправомерного влияния в странах своей деятельности. Помимо этих конвенций и законов, Arkema осуждает и намеревается предотвращать и выявлять мошенничество, коррупцию и неправомерное влияние во всех их формах в коммерческих сделках со своими партнерами.

Работники не должны предлагать, предоставлять, обещать, требовать или принимать, будь то прямо или косвенно, материальные или нематериальные преимущества с целью обеспечения деловых взаимоотношений или иного делового преимущества. Соответствующие лица включают, в частности:

- > лицо, занимающее государственную должность, такое как представитель государства, иной государственный служащий или иностранное должностное лицо,
- > агент или работник клиента,
- > финансовое или банковское учреждение,
- > политическая партия.

Arkema прилагает все усилия для выбора надежных коммерческих посредников при помощи конкретной процедуры проверки коммерческих посредников.

Любая форма сговора с клиентом или поставщиком запрещена. Работники, которые не соблюдают эти принципы, подвергаются уголовному преследованию или другим санкциям, предусмотренные действующим законодательством, в дополнение к дисциплинарным мерам.

2.4 Подарки и приглашения

Жесты доброй воли, такие как подарки и приглашения, должны быть строго ограничены. Действительно, если жест доброй воли считается чрезмерным, это может рассматриваться как мошенничество, или даже как акт коррупции или злоупотреблении влиянием.

Arkema требует от своих работников быть бдительными в отношении таких жестов доброй воли.

Работники должны определять, могут ли подарки или приглашения, полученные от коммерческих партнеров Arkema или предложенные им, повлиять на деловые отношения. В любом случае, работники должны соблюдать Антикоррупционную политику, прилагаемую к настоящему Кодексу поведения, и правила, применимые в отношении подарков и приглашений.

2.5 Соблюдение экспортно-импортного законодательства

Arkema - признанная во всем мире группа. Arkema имеет деловые отношения с коммерческими партнерами по всему миру. Работники должны соблюдать все правила международной торговли, применимые к деятельности и продукции Arkema.

Характер продаваемой Arkema продукции требует строгого соблюдения правил согласования экспорта и импорта, лицензий и разрешений, применимых к такой продукции. Перед экспортом или импортом работник должен убедиться в том, что он получил необходимые разрешения для соответствующей сделки (в отношении товаров, страны их происхождения и назначения, а также их конечного использования).

Работники Arkema также должны неукоснительно соблюдать экспортные и импортные торговые ограничения. Торговые ограничения могут касаться страны, коммерческого партнера, а также продукции.

Любое нарушение этих правил может подвергнуть Arkema и всех соответствующих работников санкциям, которые могут негативно отразиться на имидже и деятельности Arkema.

Что мы имеем в виду под экспортными и импортными торговыми ограничениями?

Здесь входят национальные или международные законы или нормативные акты, устанавливающие торговые ограничения по конкретному партнеру, конкретной стране или продукции, такие как эмбарго на экспорт, бойкоты и все прочие меры, которые должны соблюдаться для обеспечения надлежащей деятельности Arkema.

В связи с характером продаваемой Arkema продукции она подвергается ряду торговых ограничений. Они обязательно должны соблюдаться, поскольку химическая продукция может быть незаконно перенаправлена из целевой сферы применения, например, на производство химического оружия, наркотиков или взрывчатых веществ.

2.6 Уважение к окружающей среде и принципам устойчивости

Arkema участвует в добровольной инициативе Responsible Care®, разработанной химической промышленностью с целью повышения безопасности и защиты здоровья и окружающей среды под эгидой Международного совета химических ассоциаций (ICCA) на международном уровне и Европейского совета химической промышленности (CEFIC) на европейском уровне.

Чтобы реагировать на нужды каждой из своих заинтересованных сторон, Arkema считает защиту окружающей среды одним из главных приоритетов.

Arkema стремится неукоснительно соблюдать все законы и нормативные акты, касающиеся защиты окружающей среды, в странах, где она работает.

Кроме того, компания Arkema ввела политику HSEQ (охраны труда, безопасности, экологии и качества) и в этой связи обязалась:

- > ответственно управлять своей продукцией,
- > предотвращать риски, которые могут возникнуть в результате ее деятельности или продукции,
- > использовать экологически безопасные технологии,
- > вести регулярную отчетность о своей деятельности,
- > использовать ресурсы эффективно и рационально,
- > сокращать выбросы парниковых газов,
- > управлять отходами,
- > отдавать предпочтение промышленным и торговым партнерам, которые соблюдают политику Arkema в отношении безопасности, охраны труда, экологии и качества,
- > предоставлять своим заинтересованным лицам информацию о защите окружающей среды и содействии устойчивости.

2.7 Внешние коммуникации

Arkema — это биржевая компания, которая работает во многих странах. По этим причинам Arkema должна постоянно предоставлять точную информацию всем своим заинтересованным лицам напрямую или через СМИ.

Публичное предоставление информации от имени Arkema разрешено исключительно следующим лицам:

- > Генеральный директор Arkema или другие члены Правления,
- > Департамент внешних коммуникаций,
- > Департамент финансовых коммуникаций,
- > Вице-президент по институциональным взаимоотношениям,

А также по их соответствующему периметру:

- > Директора предприятий,
- > Генеральные директора зарубежных дочерних предприятий,
- > Директора подразделений,
- > Функциональные директора.

3 ДОБРОСОВЕЩНОСТЬ НАШЕГО ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Arkema действует в соответствии с ценностями, описанными во введении к настоящему Кодексу поведения.

3.1 Защита инструментов и информации Arkema

Arkema владеет имуществом, используемым на ежедневной основе каждым работником для выполнения своих обязанностей. Это имущество может быть материальным, например, помещения и промышленные объекты, где работают работники Arkema, компьютерные и телефонные сети, а также офисные принадлежности.

Каждый работник должен использовать такое имущество исключительно в целях ведения коммерческих операций Arkema. Работник не вправе присваивать, арендовать третьим лицам или использовать такое имущество в незаконных целях. Мобильные телефоны, доступ в Интернет и другие предоставляемые Arkema средства связи должны использоваться этично и законно. Работник не вправе их использования для получения доступа к неправомерным или незаконным публикациям. Использование такого имущества в личных целях должно быть разумным и не должно мешать исполнению профессиональных обязанностей. Запрещено неправомерное использование имущества Arkema в личных целях.

Arkema также владеет нематериальным имуществом, таким как:

- > ноу-хау, концепции и изобретения, созданные работниками,
- > списки поставщиков, клиентов, сведения, относящиеся к заказам и в целом к различным договорам,
- > результаты, прогнозы или другие финансовые данные,
- > технические сведения и сведения о продукции,
- > другая конфиденциальная информация или коммерческая тайна.

Работники, которые при исполнении своих служебных обязанностей используют конфиденциальную информацию, должно строго и при любых обстоятельствах соблюдать все обязательства по конфиденциальности.

Они должны соблюдать все правила, касающиеся доступа к этой информации, которая стала им известна.

Ни при каких обстоятельствах они должны предоставлять конфиденциальную информацию несвязанным третьим лицам, включая коллег. Они могут раскрыть конфиденциальную информацию исключительно в соответствии с заранее определенной правовой базой.

Каждый работник должен внимательно и безопасно обрабатывать, использовать и раскрывать такую информацию и принимает на себя всю ответственность за несоблюдение этих правил. Все обязательства по соблюдению конфиденциальности сохраняют полную силу и действие после увольнения сотрудника.

3.2 Запрет инсайдерских сделок

Arkema является зарегистрированной на бирже компанией, к которой применяются определенные правила, регулирующие раскрытие конфиденциальной информации широким кругам и запрещающие инсайдерские сделки.

Некоторые работники могут иметь доступ к конфиденциальной информации, которая может повлиять на рыночные цены акций Arkema. Раскрытие конфиденциальной информации третьим лицам или широким кругам (например, прогнозы результатов или предполагаемые изменения сферы деятельности Arkema) запрещено законом.

Работники с доступом к такой информации не вправе покупать или продавать акции, в том числе через посредника, пока информация не была обнародована.

Работники с доступом к такой информации должны соблюдать все обязательства по конфиденциальности и не имеют права разглашать эту информацию какому-либо лицу, в том числе своим коллегам, членам семьи или друзьям. Действительной, покупающее или продающее акции на основе такой конфиденциальной информации, может быть признано совершающим инсайдерские сделки.

3.3 Конфликты интересов

Работники могут столкнуться с ситуациями, в которых их личные интересы или интересы физических или юридических лиц, с которыми они связаны, могут противоречить интересам Arkema. Работники Arkema никогда не должны нарушать свою объективность или свою лояльность по отношению к Arkema.

Работник, имеющий заинтересованность в компании, участвующей в коммерческих отношениях Arkema, должен сообщить об этом своему руководителю.

Работники должны воздерживаться от:

- > приобретения доли участия в конкуренте, поставщике или клиенте и другом партнере без получения предварительного письменного разрешения от своего руководителя;
- > участия от профессиональной деятельности за пределами Arkema без получения предварительного письменного разрешения от своего руководителя.

В случае сомнений в отношении ситуации с конфликтом интересов работники должны передать этот вопрос своему руководителю или в Комитет по комплаенсу.



4 РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ К БИЗНЕСУ И ЭТИКИ ARKEMA

Программа соблюдения требований к бизнесу и этики Arkema включает настоящий Кодекс поведения, а также применимые в рамках правила и процедуры в области этики и соблюдения требований.

Эта программа реализуется Комитетом по комплаенсу, который отвечает за ее применение в отношении всех работников Arkema.

Программа соблюдения требований к бизнесу и этики Arkema применяется ко всем работникам.

В целях улучшения реализации своей Программы соблюдения требований к бизнесу и этики Arkema ввела механизм корпоративного информирования, позволяющий работнику Группы (или связанного лица) или ее внешнему или случайному партнеру (субподрядчику, посреднику, поставщику, заказчику) сообщать о нарушениях в связи с группой, о которых ему может стать известно. Эти вопросы собираются и обрабатываются Комитетом по корпоративному информированию.

4.1 Комитет по комплаенсу

4.1.1 Назначение и освобождение от должности

Генеральный директор Arkema назначает членов Комитета по комплаенсу.

Члена Комитета по соответствию включают:

- > представителя Юридического департамента,
- > Вице-президента по внутреннему аудиту и внутреннему контролю,
- > Вице-президента по безопасности и экологии,
- > Вице-президента по устойчивому развитию,
- > представителя Департамента персонала,
- > представителя Финансового / Казначейского / Налогового департамента,
- > Исполнительного вице-президента.

Члены Комитета по комплаенсу могут освобождаться от должности только решением Генерального директора Arkema.

4.1.2 Обязанности

Комитет по комплаенсу отвечает за вопросы соответствия, а также за разработку и реализацию Программы соблюдения требований к бизнесу и этики Arkema. Программа нацелена на:

- > Обеспечение соблюдения законов о конкуренции,
- > проверку коммерческих посредников,
- > предотвращение мошенничества,
- > добросовестность коммерческой практики и деятельности,
- > добросовестность рабочей среды,
- > уважение к экологии.

Комитет по комплаенсу также обеспечивает распространение всех нормативных изменений в рамках Arkema.

Комитет по комплаенсу дает ответ на все вопросы, которые могут быть заданы работниками Arkema в отношении этики и соответствия. Эти вопросы должны быть адресованы в секретариат Комитета по комплаенсу, который организован Юридическим департаментом.

Комитет по комплаенсу предоставляет Правлению Arkema протоколы всех своих заседаний, в котором он может выражать мнение или давать рекомендации. Он также составляет ежегодный отчет по соответствию для Правления Arkema.

Комитет по комплаенсу может рекомендовать санкции в случае несоблюдения работником Программы соблюдения требований к бизнесу и этики Arkema. В таком случае он должен проинформировать руководителя работника и Департамент персонала, который принимает решение о применении санкций.

4.1.3 Секретариат Комитета

Секретариат Комитета по комплаенсу организован Юридическим департаментом. Он отвечает за подготовку повесток дня и ведение протоколов, а также за централизацию мнений, рекомендаций и отчетов, подготовленных Комитетом по соответствию. Он также отвечает за обработку вопросов, задаваемых работниками Arkema Комитету по комплаенсу относительно этики и соответствия.

4.1.4 Контактные лица по вопросам этики

В регионах деятельности Arkema Региональные вице-президенты назначаются в качестве представителей Комитета по комплаенсу. Работники могут обращаться к ним напрямую или через местных представителей персонала по всем связанным с этикой вопросам.

4.2 Механизм корпоративного информирования и Комитет по корпоративному информированию

4.2.1 Механизм корпоративного информирования

Механизм корпоративного информирования группы Arkema открыт для любого работника группы или ее внешнего и случайного партнера, который намерен сообщить о фактах, связанных с:

- > существованием действий или ситуаций, противоречащих Кодексу делового поведения и этики Arkema (включая предлагающуюся к нему Антикоррупционную политику) или Кодексу поведения для поставщиков Arkema и касающихся коррупции или коммерческого подкупа;
- > преступлением или правонарушением;
- > серьезным или грубым нарушением международного обязательства, надлежащим образом ратифицированного или одобренного Францией, или одностороннего акта международной организации, принятого на основании такого обязательства;
- > серьезным или грубым нарушением закона или нормативного акта;
- > угрозой или серьезным ущербом государственным интересам.

Любое лицо, желающее раскрыть вопрос, может это сделать через следующий безопасный адрес электронной почты, предназначенный для механизма корпоративного информирования:

alert@arkema.com

С процедурой, регулирующей использование этого механизма, можно ознакомиться на сайтах Arkema в сети Интернет и Интранет.

4.2.2 Назначение и освобождение от должности членов Комитета по корпоративному информированию

Генеральный директор Arkema назначает членов Комитета по корпоративному информированию. С составом Комитета по корпоративному информированию можно ознакомиться на сайте Arkema в сети Интранет.

Члены Комитета по корпоративному информированию могут освобождаться от должности только решением Генерального директора Arkema.

4.2.3 Обязанности Комитета по корпоративному информированию

Комитет по корпоративному информированию отвечает за обработку вопросов, поднятых через механизм корпоративного информирования Arkema.

Члены Комитета по корпоративному информированию, а также третьи лица этого комитета, которые могут участвовать в процессе обработки обращения в индивидуальном порядке и по договору обязались гарантировать конфиденциальность данных, собираемых и обрабатываемых в рамках механизма корпоративного информирования.

Siège social : Arkema France

420, rue d'Estienne d'Orves
92705 Colombes Cedex – France
Tel.: +33 (0)1 49 00 80 80
Fax: +33 (0)1 49 00 83 96
www.arkema.com

НОЯБРЬ 2018 ГОДА