

***Politica di Prevenzione degli Incidenti Rilevanti,
di Salute e Sicurezza dei Lavoratori e
di Qualità***

Aggiornata al 01/03/2018

Lo stabilimento Arkema di Anagni produce e commercializza principalmente perossidi organici ed inorganici dal 1990, anno della sua fondazione.

La missione aziendale che si è evoluta nel tempo, oggi si caratterizza per gli obiettivi strategici di affinare la propria capacità di risposta nei confronti delle richieste del mercato e della clientela sia in termini di competenza tecnica, che in termini di affidabilità, operando affinché il prodotto offerto soddisfi i requisiti, le necessità e le aspettative dei Clienti, sia comunque supportato dai valori di competenza e professionalità e sia in conformità ai principi e ai requisiti della qualità, promuovendo altresì permanentemente tutte le opportune azioni necessarie al fine della prevenzione e protezione della salute e sicurezza dell'uomo e dell'ambiente in cui opera, e alla salvaguardia dei beni, in una prospettiva di miglioramento continuo.

A tal fine il Gestore dello Stabilimento si impegna a mantenere e promuovere un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro e per la prevenzione degli incidenti rilevanti conforme alla norma BS OHSAS 18001 e ai requisiti del D.Lgs. 105/2015 ed un Sistema di Gestione della Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001, al fine di offrire una garanzia per:

- ✓ *Il Cliente in termini di affidabilità del servizio e prodotto offerto;*
- ✓ *I collaboratori in termini di affidabilità ed integrità dell'azienda con cui operano;*
- ✓ *La Direzione in termini di controllo dei processi interni con particolare riferimento ai tempi ed alle modalità di realizzazione del servizio,*
- ✓ *Agli stakeholders in termini di sviluppo sostenibile sostenibilità dell'attività.*

La predisposizione del Sistema di Gestione della Qualità e della Salute e Sicurezza dei Lavoratori ha rappresentato per la Direzione una valida guida per l'organizzazione e la gestione dei processi che consente di perseguire in modo efficace l'efficienza interna ed il miglioramento continuo delle nostre prestazioni.

Consapevoli della necessità di garantire livelli di performance sempre crescenti, la Direzione Aziendale si impegna a:

- ✓ Considerare come prioritario il rispetto della legislazione vigente con particolare attenzione alle prescrizioni cogenti o sottoscritte dall'Organizzazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di prevenzione dei rischi di incidenti rilevanti;

- ✓ Definire e mettere in atto interventi tecnici ed organizzativi per mantenere un Sistema di Gestione per la prevenzione degli incidenti rilevanti al fine di ridurre adeguatamente la frequenza di accadimento degli eventi incidentali e mitigare gli effetti dei relativi scenari incidentali credibili;
- ✓ Garantire corrette modalità di progettazione, esercizio e manutenzione dei propri impianti al fine di ridurre i rischi di incidente rilevante;
- ✓ Garantire un attento controllo della qualità del prodotto fornito e del grado di soddisfazione dei clienti;
- ✓ Adottare ed utilizzare strumenti di raccolta ed analisi degli eventi incidentali reali e potenziali al fine di valorizzare l'esperienza operativa;
- ✓ Perseguire il miglioramento continuo dei nostri prodotti in relazione al rapporto Qualità/prezzo prestando particolare attenzione all'innovazione tecnologica attraverso la ricerca di sistemi gestionali e produttivi sempre all'avanguardia, investendo sulle risorse umane e ponendo particolare attenzione alla selezione e formazione del personale, garantendo, così, un elevato grado di preparazione e competenza di tutti i nostri collaboratori, ed instaurando rapporti di collaborazione con i nostri fornitori che rappresentano a tutti gli effetti partners essenziali della nostra azienda;
- ✓ Formulare e riesaminare periodicamente la Politica Aziendale della qualità e della Salute e Sicurezza e di Prevenzione degli incidenti rilevanti affinché risulti aderente alla realtà aziendale;
- ✓ Definire e riesaminare periodicamente, coerentemente alla presente Politica Aziendale, specifici obiettivi relativi alla Qualità e alla Sicurezza che siano, ove possibile, misurabili e pertinenti ai livelli e alle funzioni dell'Organizzazione, valutando altresì le risorse necessarie e le modalità di misurazione e controllo del raggiungimento degli obiettivi stessi. Tali obiettivi sono definiti attraverso periodici riesami svolti a cadenza almeno annuale ed adeguatamente formalizzati al fine di verificare il raggiungimento degli stessi e l'eventuale ridefinizione in un'ottica di miglioramento continuo:
- ✓ Privilegiare le azioni preventive e le indagini interne a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni o altre non conformità;
- ✓ Fornire tutte le risorse umane, economiche, tecniche e logistiche necessarie per il raggiungimento degli obiettivi definiti;
- ✓ Sensibilizzare, formare ed ove necessario procedere all'addestramento dei vari livelli del personale, per ottenere il coinvolgimento di tutte le risorse umane, al fine di raggiungere elevati tenori di professionalità e qualità delle prestazioni sulle tematiche di qualità, sicurezza e della normativa di settore, perseguendo la crescita della consapevolezza e del senso di responsabilità dell'azienda nella sua interezza;

- ✓ Diffondere tra tutti i lavoratori l'informazione sui rischi aziendali e sulle misure di prevenzione e protezione da attuare per la loro Salute e Sicurezza;
- ✓ Pianificare ed erogare interventi formativi specifici per la mansione svolta da ciascuna lavoratore;
- ✓ Garantire la consultazione dei lavoratori, anche attraverso la figura del RLS, in merito ad aspetti inerenti la Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- ✓ Assicurare che ogni lavoratore sia informato, formato e sensibilizzato per svolgere i compiti assegnategli in materia di salute e sicurezza;
- ✓ Promuovere la cooperazione tra le diverse risorse aziendali;
- ✓ Diffondere i principi della Politica Aziendale della Qualità, della Sicurezza e della Prevenzione degli Incidenti Rilevanti a tutti i lavoratori dello Stabilimento;
- ✓ Supportare il sistema di gestione della qualità attraverso periodici incontri da svolgersi con tutti i collaboratori aziendali;
- ✓ Rendere disponibile, far conoscere e promuovere l'adozione della Politica Aziendale a gli Stakeholders aziendali, con particolare riferimento a Fornitori, Clienti e Comunità locale;
- ✓ Mantenere una comunicazione chiara e trasparente con la Pubblica Amministrazione e gli Enti di Controllo, per meglio collaborare al raggiungimento degli obiettivi di controllo degli incidenti rilevanti e di salute e sicurezza dei lavoratori.

La protezione ed il controllo degli incidenti rilevanti e di salute e sicurezza dei lavoratori, così come il rispetto delle esigenze del Cliente e della qualità del prodotto offerto, fanno parte della Responsabilità di ognuno, e la consapevolezza di questo principio deve determinare gli impegni ed i comportamenti di ciascuno.

Il Gestore

Jean-Marc Bonnette

