

## Rapport « testing » : mise au point d'Arkema

**Arkema conteste vigoureusement la méthode et les conclusions du rapport « testing » commandité par le Ministère chargé de la ville et du logement. Les conclusions de ce rapport sont aux antipodes des valeurs du Groupe, de la réalité de ses sites et des actions que mène l'entreprise en matière d'insertion et d'inclusion.**

Tout en approuvant le principe d'une démarche qui mesure les engagements des entreprises en matière de lutte contre la discrimination, Arkema conteste la méthode utilisée ainsi que l'interprétation des résultats qui en est faite et cela pour plusieurs raisons :

- Les candidatures spontanées envoyées concernaient des postes de technicien de maintenance et d'hôtesse d'accueil qui sont deux fonctions sous traitées par l'entreprise et ne font pas l'objet de recrutement direct
- Les candidatures spontanées ont été envoyées en dehors des canaux de recrutement de l'entreprise et dans une grande majorité des cas par les réseaux sociaux, Le choix de cette approche n'a pas permis d'assurer un traitement adapté par les professionnels du recrutement du Groupe
- Alors que l'entreprise reçoit plus de 10 000 CV par an en France, Arkema conteste la validité de l'échantillon sur lequel s'appuient les résultats de cette enquête (une dizaine de cas)

Arkema, qui emploie plus de 7 000 personnes en France dans plus d'une trentaine d'établissements implantés au cœur des territoires, rappelle qu'il est engagé et depuis longtemps dans la lutte en faveur de la diversité et de l'égalité des chances :

- Charte de recrutement avec des principes de non-discrimination ;
- Accords avec les organisations syndicales sur la gestion prévisionnelle des emplois, le handicap et l'égalité professionnelle ;
- Programmes de formation des cadres pour recruter sans discrimination ;
- Méthodes de recrutement minorant les critères de diplôme et d'expérience.

L'engagement d'Arkema, sur la diversité, l'insertion, et la non-discrimination se traduit aussi par la participation du Groupe à différents programmes de mécénat. Le Groupe soutient l'association Sport dans la Ville qui a pour vocation de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes issus de quartiers prioritaires. Il est également mécène depuis plus de deux ans du Théâtre des Champs Elysées en soutenant le programme Opéra jeunes publics notamment auprès des écoles du Réseau d'Education Prioritaire de la ville de Paris et y associe cette année 300 jeunes de la ville de Colombes.

**Du fait de ces actions systématiques et engagées depuis longtemps, Arkema ne peut accepter ce soupçon de discrimination qui ne correspond pas à la réalité, conteste totalement la méthodologie et les conclusions de cette enquête et rappelle d'ailleurs qu'une note d'avertissement en introduction du rapport souligne que « à ce stade de l'étude, aucune conclusion ne peut être consolidée ni des enseignements par entreprise définitivement tirés (...) ».**

*Designer de matériaux et de solutions innovantes, Arkema modèle la matière pour créer de nouveaux usages et accélérer la performance de ses clients. Avec trois pôles d'activités, Matériaux Haute Performance, Spécialités Industrielles, Coating Solutions, et des marques mondialement reconnues, le Groupe réalise un chiffre d'affaires de 8,8 milliards d'euros en 2018. Porté par l'énergie collective de ses 20 000 collaborateurs, Arkema est présent dans près de 55 pays. Le Groupe cultive l'interaction avec ses parties prenantes et innove dans les produits bio-sourcés, les énergies nouvelles, la gestion de l'eau, les solutions pour l'électronique, l'allègement et le design des matériaux, la performance et l'isolation de l'habitat, avec des centres de recherche en France, en Amérique du Nord et en Asie. [www.arkema.com](http://www.arkema.com)*

### CONTACT PRESSE

Gilles Galinier +33 1 49 00 70 07  
 Véronique Obrecht +33 1 49 00 88 41

[gilles.galinier@arkema.com](mailto:gilles.galinier@arkema.com)  
[veronique.obrecht@arkema.com](mailto:veronique.obrecht@arkema.com)