

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

A Arkema adere aos Direitos Humanos e às liberdades fundamentais, conforme estabelecido na declaração das Nações Unidas e coloca-os no centro da sua atividade empresarial.



Assim, o Grupo esforça-se por evitar e resolver possíveis violações dos Direitos Humanos que envolvam os seus colaboradores, parceiros ou partes interessadas.

Em 2006, a Arkema assinou a Carta Global *Responsible Care*[®], um compromisso voluntário das indústrias químicas para melhorar a proteção dos indivíduos em termos de segurança, saúde e meio ambiente em toda a cadeia de valor. Da mesma forma, em 2014, a Arkema comprometeu-se a respeitar os dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas, um compromisso que renova todos os anos através da sua Comunicação sobre o Progresso.

O compromisso da Arkema reflete-se em:

- ✦ Respeito pelas leis e normas internacionais nos países em que operamos,
- ✦ Avaliação regular dos riscos que podem ser gerados pela nossa atividade,
- ✦ Acesso a um processo de denúncia para as partes interessadas internas e externas,
- ✦ Implementação de ações corretivas quando necessário,
- ✦ Uma política de melhoria contínua das práticas da empresa através de melhorias contínuas dos processos e iniciativas de formação,
- ✦ Programa de avaliação e diálogo com os nossos fornecedores e subempreiteiros com o objetivo de promover o respeito pelos Direitos Humanos,
- ✦ Comunicação transparente sobre os nossos esforços neste domínio.

Michel Delaborde
Vice-Presidente Executivo,
Recursos Humanos e
Comunicação Empresarial

Maio 2018

ARKEMA
INNOVATIVE CHEMISTRY

Contexto e âmbito

Como parte dos seus compromissos sociais, a Arkema expressa claramente a sua determinação em liderar uma política a favor dos Direitos Humanos.

Esta política baseia-se nos seguintes documentos:

- ✦ A Declaração Universal dos Direitos Humanos,
- ✦ Os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos,
- ✦ A Declaração da OIT sobre os princípios e direitos fundamentais no trabalho,
- ✦ As diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais,
- ✦ O Pacto Global das Nações Unidas,
- ✦ Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas,
- ✦ A Carta Global *Responsible Care*[®] do Conselho Internacional de Associações Químicas (ICCA).

Para implementar esta política, o Grupo estabelece procedimentos operacionais destinados a criar um ambiente conducente ao respeito dos Direitos Humanos e identificar, evitar, reduzir e resolver quaisquer violações dos Direitos Humanos.

A política de Direitos Humanos é baseada na Carta de Compromisso Social da Arkema, nas suas políticas e cartas, nomeadamente em SSA, e os seus códigos de conduta (Código de Conduta e Ética Comercial e Código de Conduta para Fornecedores da Arkema).

Esta política rege as relações do Grupo com as suas partes interessadas e, em particular, com os seus colaboradores, fornecedores e subempreiteiros, clientes e parceiros.

Compromissos

A saúde e a segurança dos seus colaboradores e das empresas externas que trabalham nas suas unidades são fundamentais para os compromissos da Arkema, que considera que todos os acidentes de trabalho são evitáveis.

A Arkema opõe-se à utilização de trabalho forçado ou obrigatório e do trabalho infantil em todos os países em que opera.

O Grupo também está a trabalhar com os seus fornecedores e subempreiteiros para evitar que seja indiretamente exposta a essas práticas.

A Arkema promove a diversidade e rejeita a discriminação em todas as suas formas, como estabelecido no Código de Conduta e Ética Empresarial.

A Arkema procura desenvolver um ambiente de trabalho livre de todas as formas de assédio, exploração, abuso

ou violência, como previsto na legislação de cada um dos países em que opera.

A Arkema compromete-se a pagar salários que permitam condições de vida decentes em relação aos padrões de vida locais e ao mercado de trabalho local.

A Arkema respeita as liberdades fundamentais dos trabalhadores, tais como os direitos de associação e expressão e aplica as leis referentes às condições de trabalho, nomeadamente as relativas ao horário de trabalho. A Arkema também se compromete a respeitar os acordos assinados com os representantes dos colaboradores.

A Arkema protege a confidencialidade dos dados pessoais dos seus colaboradores e respeita a sua vida privada.

Nas proximidades dos seus locais, a Arkema desenvolve relacionamentos de confiança com as comunidades vizinhas e locais através da sua iniciativa *Common Ground*[®]. O Grupo refere-se às melhores práticas que respeitam o ambiente e os equilíbrios locais em termos de utilização da terra e da água e utilização dos recursos naturais locais.

A gestão dos riscos para os Direitos Humanos

Como parte das suas atividades empresariais, a Arkema introduziu processos para evitar o risco de violações dos Direitos Humanos pelas suas partes interessadas e para as resolver caso venham a ocorrer.

✦ Saúde, segurança e proteção

A saúde e segurança operacional são geridas utilizando ferramentas e processos estabelecidos há muito tempo e que são melhorados regularmente e que consideram o feedback:

- ✦ Análise de riscos para a saúde e segurança nas estações de trabalho.
- ✦ Ações preventivas contra esses riscos, abordando condições de trabalho árduas, stress e um bem-estar mais amplo no local de trabalho,
- ✦ A implementação de uma cultura de segurança,
- ✦ Iniciativas locais, incluindo observações por parceiros e auditorias.
- ✦ Indicadores de desempenho, incluindo o TRIR (Taxa Total de Lesões Registráveis), associados a um objetivo estratégico.

A segurança dos nossos sites está sujeita a uma gestão cuidadosa, baseada em medidas de prevenção consistentes com as recomendações das autoridades públicas e em auditorias específicas.

❖ **A saúde e segurança dos clientes e utilizadores finais**

A Arkema está comprometida com a iniciativa *Responsible Care*[®] e considera a saúde, a segurança e proteção ambiental durante o projeto de todos os produtos.

O Grupo fornece informações transparentes e acessíveis, incluindo fichas de dados de segurança prontamente disponíveis, com o objetivo de promover a utilização adequada dos nossos produtos pelos nossos clientes e utilizadores.

❖ **Fornecedores e subempreiteiros**

A política de compras do Grupo considera as questões sociais. Para isso, implementou:

- ❖ Um Código de Conduta para fornecedores que especifica as expectativas da Arkema, especialmente em termos de Direitos Humanos,
- ❖ Formação sobre questões de responsabilidade social para as equipas de aprovisionamento, ajudando-as a integrar essas questões nas suas relações com fornecedores e subempreiteiros,
- ❖ Um processo de avaliação para fornecedores e subempreiteiros baseado na iniciativa *Together for Sustainability* (TFS), que envolve 20 produtores de produtos químicos com o objetivo de desenvolver a responsabilidade social em toda a cadeia de valor.

❖ **Discriminação**

Para promover a não discriminação, a Arkema implementou:

- ❖ Uma carta para o recrutamento, baseada nos princípios da equidade e da não discriminação na seleção de candidatos a emprego,
- ❖ Um programa de revisão regular das descrições de funções com o objetivo de salvaguardar a igualdade e consistência no trabalho dentro da organização,
- ❖ Medidas em favor da diversidade internacional e da igualdade de gênero, apoiadas por objetivos estratégicos,
- ❖ Medidas a favor do emprego de pessoas com deficiências e idosos.

Governança e responsabilidades

Esta política é levada a cabo pelo Comitê Executivo da Arkema, que garante a sua divulgação, sendo as várias entidades do Grupo responsáveis pela sua aplicação em conformidade com as leis aplicáveis.

O Comitê Diretor da Responsabilidade Social da Empresa (RSE) faz uma revisão regular.

Além disso, os riscos relacionados com os Direitos

Humanos estão incluídos no âmbito do Comitê de Avaliação de Riscos do Grupo.

Estes dois comitês são compostos por membros do Comitê Executivo, assim como alguns vice-presidentes funcionais, envolvidos na política de RSE e na gestão de risco do Grupo.

O Vice-Presidente para o Desenvolvimento Sustentável participa nos dois comitês e faz relatórios sobre a atividade do RSE ao Comitê Executivo e ao Conselho de Administração pelo menos uma vez por ano.

Implementação e comunicação

A política de Direitos Humanos da Arkema está totalmente divulgada e acessível a todo o pessoal.

Os colaboradores, especialmente aqueles com cargo de supervisão, são informados sobre o respeito e defesa dos Direitos Humanos no desempenho das suas tarefas. Esta consciencialização permite que todos os colaboradores compreendam melhor o conceito de Direitos Humanos e respeitem os princípios relacionados nas suas atividades, tanto internamente como nas suas relações com terceiros.

Para considerar as expectativas das partes interessadas, atualizar a análise de risco e resolver possíveis violações dos Direitos Humanos, o Grupo baseia-se em vários procedimentos:

- ❖ Apreciação dos aspectos dos Direitos Humanos para o controle interno e as tarefas de auditoria interna,
- ❖ Uma análise anual dos riscos entre as principais entidades da Arkema, feita pelo departamento de Auditoria Interna e Controle Interno
- ❖ Diálogo permanente com as comunidades locais através da iniciativa *Common Ground*[®],
- ❖ Processo de denúncia aberto às partes interessadas internas e externas.

O Grupo divulga publicamente as suas principais realizações no Documento de Referência.



ARKEMA

INNOVATIVE CHEMISTRY

Sede: Arkema France
 420, rue d'Estienne d'Orves
 92705 Colombes Cedex – France
 Tel.: 33 (0)1 49 00 80 80
 Fax: 33 (0)1 49 00 83 96
 arkema.com

Arkema France - Uma "sociedade anónima", registada no Registo Comercial e das Empresas de Nanterre (França) com o número 319 632 790
 4591 F/05.2018/pdf - RSE - Design: Rhythmic 01 47 49 56 60

