

POLITICA DO BEM-ESTAR NO TRABALHO

O último inquérito «Arkema Cares» confirma que o bem-estar no trabalho é considerada a preocupação número um dos nossos colaboradores. Diz respeito a todos os aspetos da vida laboral, desde a qualidade e segurança do ambiente físico, à forma como os colaboradores se sentem em relação ao seu trabalho e ao seu ambiente diário, ao clima interno, à conciliação entre a vida profissional e a vida privada e à organização do trabalho. Foi por isso que o Arkema decidiu reforçar a sua iniciativa de bem-estar no local de trabalho, implementando um programa global, encorajado e aprovado pela Comex.



A nossa cultura de bem-estar no trabalho assenta em quatro pilares:

- Conciliação entre vida profissional e vida privada.
- Prevenção do stress e dos riscos psicossociais.
- Atividades saudáveis, nutrição, sono.
- Estar sempre à escuta dos nossos colaboradores.
- Trabalhar de acordo com os nossos valores.
- Respeito.



- Ergonomia.
- Teletrabalho.
- Condições de trabalho.
- Projetos digitais.
- Ergonomia das ferramentas digitais.
- Aculturação.
- Ligação - desligamento.

Quatro pilares que se apoiam nos nossos valores...

- Sou **SOLIDÁRIO**: Trabalho num estado de espírito atencioso e colaborativo, mantendo-me atento à situação dos meus colegas e apoiando-os se eles precisarem.
- Sou **RESPONSÁVEL**: sinto-me capaz de dar o melhor de mim para apoiar as ambições do Grupo e contribuir para o nosso sucesso coletivo, prosperando num ambiente de trabalho seguro, saudável e positivo.
- Trabalho com integridade, mantenho-me **SIMPLES** e humilde em tudo o que faço e procuro sempre apenas o essencial para me manter ágil e eficaz em todas as circunstâncias.
- Tenho como objetivo o **DESEMPENHO** e a excelência: tenho paixão por tudo o que faço, comprometendo-me a fazer a diferença para o nosso Grupo, para as nossas comunidades e para o nosso planeta.
- Eu reconheço a diversidade como uma força, promovo a **INCLUSÃO** e permito que os outros sejam eles próprios e partilhem as suas opiniões, tal como eles fazem em relação a mim.

... e que são implementados através de ações estruturantes:

- Uma semana mundial do bem-estar no trabalho, com ações concretas em todas as nossas instalações.
- Um inquérito mundial «Arkema Cares» todos os anos, com KPIs e metas claras para acompanhar e medir o progresso em diversos tópicos, incluindo o compromisso e o bem-estar no local de trabalho.
- Um programa de sensibilização online acessível a todos os colaboradores do Grupo para que compreendam melhor os compromissos do Grupo para com o bem-estar no trabalho.
- Uma hotline mundial à disposição de todos os colaboradores do Grupo onde podem obter apoio psicológico e um apoio em caso de assédio.

Thierry Parmentier,
Diretor geral dos Recursos Humanos
e Comunicação