

ARKEMA

ARKEMA İŞ DAVRANIŞ VE  
ETİK KURALLARI

# ARKEMA İŞ DAVRANIŞ VE ETİK KURALLARI

## ÖZET

### GİRİŞ

Taahhüdümüz  
Değerlerimiz  
Dürüstlikle hareket etmek  
Dile getirmek...

P. 6

### 1. ÇALIŞMA ORTAMIMIZDA DÜRÜSTLÜK

- 1.1 İş yerinde güvenlik ve sağlık
- 1.2 Çalışanlara saygı

P. 8

### 2. İŞ YERİMİZDE DÜRÜSTLÜK

- 2.1 Arkema'nın iş ortaklarının bilgilerini korumak
- 2.2 Rekabet Hukukuna Saygı
- 2.3 Rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesi
- 2.4 Hediyeler ve ağırlama
- 2.5 İhracat/İthalat kontrolü ve uluslararası yaptırımlar
- 2.6 Çevreye saygı ve sürdürülebilir kalkınma
- 2.7 Harici iletişim

P. 14

### 3. BİREYSEL DAVRANIŞLARIMIZDA DÜRÜSTLÜK

- 3.1 Arkema'nın varlıklarını ve bilgilerini korumak
- 3.2 İçeriden bilgiye dayalı işlem yapmanın yasaklanması
- 3.3 Çıkar çatışmaları

P. 16

### 4. DAVRANIŞ KURALLARININ UYGULANMASI

- 4.1 Uyum Komitesi
- 4.2 Bilgi Uçurma sistemi ve Bilgi Uçurma Komitesi

# TAAHHÜDÜMÜZ

*Faaliyet gösterdiğimiz karmaşık ortamda, Arkema Group'un kendisi için belirlediği değerleri, ilkeleri ve genel davranış kurallarını mümkün olduğunca açık ve basit bir şekilde sunmak gerekir, böylece her çalışan bunları uygulayabilir, bunlara uyar ve bunlardan ilham alabilir.*

*Arkema İş Davranış ve Etik Kuralları ("Davranış Kuralları") bu ihtiyaca yanıt vermektedir. Arkema'nın kendisinin tüm paydaşlarına karşı karşılaması gereken genel gereklilikleri belirler ve her çalışanın Arkema içinde uyması gereken davranış ilkelerini ve kurallarını açıklar.*

*Görevleri burada tanımlanan Uyum Komitesi, Arkema çalışanlarının bu Davranış Kurallarının yorumlanması ve uygulanmasına ilişkin sorularını yanıtlamak için hazırdır.*

*Değerlerimiz, bizim tarafımızdan seçildiği için spesifik ve 1948 İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü ilkeleri, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı'nın (OECD) Çok Uluslu Şirketler Rehberi ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleri de dahil olmak üzere temel hak anlaşmalarından türetilen ilkelerden ilham aldıkları için evrenseldir. Bu onları gerekli kılar.*

*Her birinizin her gün, herkesin yararına olacak şekilde, bunları tam anlamıyla hayata geçireceğine güvenebileceğimi biliyorum.*

*Şimdiden teşekkür ederim.*

*Thierry Le Hénaff*  
Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı





## DEĞERLERİMİZ

Kurumsal kültürümüz, her gün herkes tarafından paylaşılan ve taahhüt edilen bir dizi güçlü değere dayanır.

### → DAYANIŞMA

Dayanışma, Arkema'da tarihi bir değerdir. Bireysel yeteneklerden daha ağır basan kolektif bir güç olan ekip olarak çalışma yeteneğimizdir. Yeteneğimizi, tek bir afiş olan "One Arkema" altında ortak bir projede çalışmaya itiyor.

### → SADELİK

Sadelik bir var oluş şekli, bir ruh halidir. Mütevazı kalmak ve kendini nasıl sorgulayacağını bilmektir. Bu, günümüzün karmaşık dünyasında çok daha önemli olan bir hareket etme biçimidir. Önceliklerinizi nasıl yöneteceğinizi ve doğrudan konuya nasıl gireceğinizi bilmek, işleri sadece çevik ve verimli olmak için sunmaktır.

### → PERFORMANS

Performans, her işletmenin temel taşıdır. Arkema bu alanda çok şey talep eder. Finansal performans, operasyonel performans ve aynı zamanda daha nitel ve kolektif bir performans. Mükemmelliği ve yenilikçi malzemelerimizin

performansını yansıtan bir değerdir.

### → YETKİLENDİRME

Yetkilendirme, bir güven anlaşmasıdır, yani diğer kişiye ilerleyebileceği ve bu güvene uygun yaşayabileceği konusunda güvenmektir. Ayrıca, kendi düzeyindeki herkesin bir fark yaratabileceğine ve yaratması gerektiğine ikna olmak ve nasıl yetki vereceğini bilme becerisidir.

### → KAPSAYICILIK

Bir şirketin sosyal rolü giderek daha belirgin hale gelmektedir; şirketin sınırları içinde sınırlanabilir. Tüm paydaşları içerir. Çeşitlilik ve kapsayıcılık ayrılmaz bir ikilidir ve Arkema bu alanda örnek olmalıdır. Çeşitlilik, Grubun hedeflerine ulaşması için önemli bir varlık olduğundan herkes dahil olmalıdır.



## DÜRÜSTLÜKLE HAREKET ETMEK

Doğru soruları sormak anlamına gelir...

Ve bir başka deyişle, bir kişinin davranışının şunlarla uyumlu olup olmadığını sormaktır:

- geçerli yasalar ve düzenlemeler;
- bu *Davranış Kurallarında* belirtilen ilkeler ve kurallar.

Arkema için çalışan veya Arkema'yı temsil eden herkes bu *Davranış Kurallarına* uymalıdır. Bu, Arkema'nın yetkililerini ve çalışanlarını, ayrıca satış aracılığıyla Arkema adına ve namına hareket eden üçüncü tarafları da içerir.

## DİLE GETİRMEK...

Bu *Davranış Kurallarının* herhangi bir ihlaline şahit olursanız, bu durumlar için gerekli ve uygun kararları alacak konumda olan kişileri bilgilendirmelisiniz.

Bunlar şunlar olabilir:

- amiriniz,
- alert@arkema.com  
e-posta adresi üzerinden Bilgi Uçurma Komitesi,
- Uyum Komitesi,
- Güvenlik ve Çevre irtibat kişileriniz,
- İK irtibat kişileriniz,
- Hukuk Departmanı.

Bir çalışana, bu *Davranış Kurallarının* ihlalini bildirdiği için asla misilleme yapılmayacaktır.

# 1. ÇALIŞMA ORTAMIMIZDA DÜRÜSTLÜK

*Arkema sorumlu bir üretici ve işveren olarak hareket eder.*

## 1.1 İŞ YERİNDE GÜVENLİK VE SAĞLIK

**Arkema Group için sahalarının ve tesislerinin güvenliği, operasyonlarının güvenliği ve insanların sağlığı önceliklerdir.**

Arkema, bu önceliklerin karşılanmasını sağlamak için çalışanlarının şunları yapmasını şart koşmaktadır:

- Arkema'nın faaliyet gösterdiği her yerde geçerli yasa ve düzenlemelere uymak;
- risk önleme politikaları dahil olmak üzere Grubun iç kurallarına uymak;
- kaza önleme ve insanların sağlığının korunmasına aktif ve sorumlu bir şekilde katılmak.

Arkema ayrıca çalışanlarından iş ortamını korumak için güvenlik ve sağlık konusunda gerekli tüm önlemleri alarak örnek davranışlar sergilemelerini ve açıklık ve diyalogu geliştirmelerini beklemektedir.

“Güvenlik her zaman aklımızda” ile ne demek istiyoruz?



- Bu, Arkema'nın tüm çalışanlarının, ziyaretçilerinin ve yüklenicilerinin güvenlik açısından her zaman ihtiyatlı olmasını şart koşmak anlamına gelir.
- Kişinin kendi güvenliğinden sorumlu olması ve başkalarının güvenliğine dikkat etmesi anlamına gelir.
- Bu, Arkema Group'un seçtiği tüm eylem kurallarına ödün vermeden hem bireysel hem de toplu olarak uymayı taahhüt etmek anlamına gelir.



## 1.2 ÇALIŞANLARA SAYGI

Arkema Group, Birleşmiş Milletler Evrensel insan hakları beyannamesinde tanımlandığı gibi insan haklarına ve temel özgürlüklere saygı duymayı taahhüt eder.

Bu bağlamda Grup, çalışanlarının maruz kalabileceği insan hakları ihlallerini önlemeyi ve aşağıdakileri yapmayı taahhüt eder:

- küresel faaliyetleri için bir varlık olan çeşitliliği teşvik etmek ve köken, cinsiyet, cilt rengi, din, uyruk, cinsel yönelim, sosyal köken, aile durumu, yaş, siyasi veya sendika görüşleri, engellilik veya Yasa tarafından korunan diğer kişisel kriterler gibi kişisel kriterlere dayalı ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uygulamak. Arkema, çalışanlarını yalnızca yetenekleri temelinde ve faaliyetlerinin ihtiyaçlarına göre işe almaya ve tanıtmaya kararlıdır;
- çalışanlarının örgütlenme ve ifade hakkı ve toplu sözleşme hakkı gibi temel özgürlüklerine saygı duymak;
- çalışanlarının kişisel verilerini korumak;
- çalışanlarının gizliliğine saygı duymak.

Arkema, faaliyet gösterdiği ülkeden bağımsız olarak insan kaçakçılığına, zorla veya zorunlu çalıştırmaya ve çocuk işçiliğine karşıdır. Grup ayrıca, Arkema'nın faaliyet gösterdiği her ülkenin mevzuatında tanımlanan her türlü sömürü, istismar, şiddet ve cinsel veya ahlaki tacize karşıdır.

Bu gerekliliklerin karşılandığından emin olmak için her Arkema çalışanı şunları yapmalıdır:

- çalışma ortamını korumak ve çalışanlar arasında saygı ve dayanışmayı teşvik etmek;
- diyalog, aktif dinleme ve güven ilişkisi sürdürmek;
- örnek bir şekilde hareket etmek.

Bundan dolayı,

- hiçbir çalışan uygunsuz bir davranış nedeniyle tehdit altında veya göz korkutulmuş hissetmemelidir;
- iş yerinde hiçbir şekilde şiddete veya cinsel veya ahlaki tacize hoşgörü gösterilmez.



## 2. İŞ YERİMİZDE DÜRÜSTLÜK

*Arkema, işinin yönetiminde dürüstlüğü ve şeffaflığı bir öncelik olarak görmektedir.*

### 2.1 ARKEMA'NIN İŞ ORTAKLARININ BİLGİLERİNİ KORUMAK

**Arkema, iş ortaklarının gizli bilgilerini, kendi bilgilerini koruduğu aynı özenle korumayı taahhüt eder.**

Bu bağlamda Arkema, çalışanlarının şunları yapmasını beklemektedir:

- açık izin olmadan gizli olan herhangi bir ticari bilgiyi sözlü, yazılı veya elektronik olarak açıklamaktan kaçınmak. Çalışanlar, profesyonel faaliyetleri sonucunda sahip oldukları ve saklayıcı oldukları bilgilerin gizliliğini korumak için gerekli tüm önlemleri almalıdır;
- üçüncü tarafların tüm fikri ve sınai mülkiyet haklarına saygı göstermek;
- Arkema'nın iş ortaklarının erişim sahibi oldukları kişisel verilerinin uygunsuz şekilde işlenmesini veya kullanılmasını önlemek için gerekli önlemleri almak.



## 2.2 REKABET HUKUKUNA SAYGI

Arkema, çalışanlarının Arkema'nın faaliyet gösterdiği ülkelerdeki rekabetle ilgili yürürlükteki tüm yasalara kesinlikle uymasını şart koşmaktadır.

### 2.2.1 Rekabeti kısıtlayan anlaşmaların ve uygulamaların yasaklanması

**Arkema, ticari stratejisini ve eylem planını bağımsız ve özerk bir şekilde tanımlar.**

#### I. Arkema'nın rakipleriyle

Çalışanlar, Arkema'nın rakiplerine karşı son derece dikkatli davranmalıdır.

Arkema'nın rakiplerinden biri veya birkaçı ile aşağıdaki amaçlarla kontrat veya gayri resmi yollarla bir sözleşme imzalamak kesinlikle yasaktır:

- satış fiyatlarını sabitlemek,
- üretimi, fırsatları, teknik geliştirmeyi veya yatırımları sınırlandırmak veya kontrol etmek,
- bir ihale sürecini bozmak veya,
- pazarları, bölgeleri veya müşterileri paylaşmak.

Bir sözleşme, hassas bilgilerin (örneğin satış fiyatları veya hacimler) basit bir şekilde paylaşılmasından kaynaklanabilir.

Arkema'nın bir rakiple bir sözleşme imzalayabileceği durumlar kesinlikle rekabet hukuku kurallarıyla çevrelenmiştir.

Sonuç olarak, bir çalışan bir rakiple bir sözleşme imzalamak isterse:

- bu sözleşmenin rekabet hukuku açısından mümkün olup olmadığını belirlemek için önceden Hukuk Departmanı ile iletişime geçmelidir;
- avukatların bu rakiple hassas sorunların ele alınabileceği görüşmelere katılmasını talep etmelidir;
- Hukuk Departmanı, bu projenin rekabet hukuku ile uyumluluğuna ilişkin analizi sağlayana kadar gelecekteki iş ortağıyla herhangi bir alışverişten kaçınmalıdır.

#### II. Arkema'nın müşterileri ve distribütörleri ile

Bir satın alan veya distribütörün yeniden satış fiyatlarını belirleme özgürlüğünü kısıtlamak yasaktır.



## 2.2.2 Hakim bir pozisyonun kötüye kullanılmasının yasaklanması

**Hakim konum uygulamalarının kötüye kullanılması yasaktır.**

Aşağıdakiler bir suistimal teşkil edebilir:

- son derece düşük fiyatlar, hatta yıkıcı fiyatlar, yani kayıplara yol açan fiyatlar veya işten çıkaran rakipler açısından kârdan feragat etmek;
- belirli bir pazarda şirketin hakim bir konumda olduğu durumlarda fiyatları aşırı derecede artırmak.

### Rekabet hukuku kurallarının ihlali durumunda neleri riske atarız?

- imzalı sözleşmelerin iptali;
- Arkema Group'un dünya çapındaki yıllık cirosunun %10'una ulaşabilecek önemli para cezaları;
- bu uygulamaların mağdurları için sivil mahkemeler nezdinde tazminat davaları;
- bireysel olarak, ceza mahkemeleri tarafından bu tür uygulamalara ve anlaşmalara aktif olarak katılan kişilere karşı verilebilecek hapis veya para cezaları;
- bireysel olarak, disiplin cezaları.

## 2.3 RÜŞVETİ VE YOLSUZLUĞU ÖNLEME

Arkema, faaliyet gösterdiği ülkelerde yolsuzluk ve nüfuz ticareti ile mücadele ile ilgili geçerli uluslararası sözleşmelere ve yasalara uyar. Arkema, iş ortaklarıyla ticari işlemlerde sahtekarlığı, yolsuzluğu ve nüfuz ticaretinin önlenmesini ve tespit edilmesini kınamaktadır ve bu konuda kararlıdır.

Çalışanlar, iş ilişkilerini veya başka bir iş avantajını güvence altına almak için doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir haksız avantaj teklif etmemeli, sağlamamalı, vaat etmemeli, talep etmemeli veya kabul etmemelidir.

Bu yasak, normalde normal yasal kanallardan elde edilecek zorunlu idari prosedürlerin tamamlanmasını kolaylaştırmak veya hızlandırmak için ödenen küçük tutarlar olan “kolaylaştırma ödemeleri” için de geçerlidir.

Güvenilir ve dürüst iş araçlarını seçmek için ilgili çalışanlar *Grubun Ticari Araçlarla ilgili Prosedürlerini* sıkı bir şekilde takip etmeli ve bunlara uyulmalıdır.

Grubun faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan yolsuzlukla mücadele yasalarına uymak her çalışanın sorumluluğundadır.

Bu ilkelere uymayan çalışanlar, geçerli yasaların öngördüğü cezai yaptırımlar da dahil olmak üzere yaptırımlara ve disiplin cezalarına tabi olabilir.

## 2.4 HEDİYELER VE AĞIRLAMA

**Profesyonel bağlamda sunulan veya alınan hediyeler ve ağırlama, rüşvet veya nüfuz ticareti olarak yorumlanabileceğinden kesinlikle sınırlandırılmalıdır.**

Arkema, çalışanlarının bu tür jestlerin niteliği ve sıklığı konusunda ihtiyatlı olmasını beklemektedir.

Çalışanlar, Arkema'nın ticari ortaklarından alınan veya onlara sunulan bir hediye veya ağırlamanın bir iş ilişkisini etkileme ihtimali olup olmadığını belirlemelidir. Her durumda, çalışanlar *Arkema Yolsuzlukla Mücadele Politikasına* ve hediyeler ve davetler bakımından kendileri için geçerli olan kurallara uymalıdır.



## 2.5 İHRACAT/İTHALAT KONTROLÜ VE ULUSLARARASI YAPTIRIMLAR

Arkema Group dünya çapında faaliyet göstermektedir ve bu nedenle ihracat/ithalat denetimi yasa ve yönetmeliklerinin yanı sıra faaliyetleri için geçerli olan uluslararası ekonomik yaptırımlara uymayı taahhüt etmektedir.

Uluslararası ticaret işlemlerine katılan Arkema çalışanları, yukarıdaki düzenlemelere ve yaptırımlara uyulmasını sağlamalı ve gerekirse Hukuk Departmanı, Tedarik Zinciri Departmanı veya Ürün Güvenliği ve Çevre Departmanından izin, tavsiye veya açıklama almalıdır. Kimyasal silahlar, uyuşturucular veya patlayıcı ürünler üretmek için amaçlanan kullanımlarından yasa dışı bir şekilde saptırılabilenlerinden, çift kullanımlı mallara, uyuşturucu ara maddelerine ve patlayıcı ara maddelerine özel dikkat gösterilmelidir.

Herhangi bir işlemde önce, ilgili çalışanlar söz konusu işlem için gerekli yetkileri ve lisansları aldıklarından emin olmalıdır.

Bu kurallara uyulmaması, Arkema ve ilgili çalışanlar için ciddi cezalara yol açabilir ve bu da Arkema'nın imajı ve operasyonları üzerinde önemli bir olumsuz etkiye neden olabilir.



### Uluslararası ekonomik yaptırımlar nelerdir?

Bunlar, ülkeler veya uluslararası kuruluşlar tarafından bir ülkeye belirli şeyleri yapması veya yapmasını önlemesi için baskı yapmak üzere benimsenen önlemlerdir. Bu önlemler, mal veya hizmetlerin ithalatı ve/veya ihracatı üzerinde bir yasak, sermaye akışı üzerinde bir kısıtlama, yatırımları geri çekme yükümlülüğü, bir ülkenin veya vatandaşların varlıklarında bir dondurma vb. şeklinde olabilir.

## 2.6 ÇEVREYE VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMAYA SAYGI

Arkema, Uluslararası Kimya Birliği Konseyi (ICCA), dünya çapında ve Avrupa Kimya Endüstrisi Konseyi (CEFIC) ve Avrupa düzeyinde sağlık ve çevrenin güvenliğinin ve korunmasının iyileştirilmesine yönelik kimya endüstrisi girişimi olan Responsible Care® ile iştirak etmektedir.

Arkema, paydaşlarının her birinin beklentilerini karşılamak için çevrenin korunmasını önceliklerinin en üstüne koyar.

Arkema, faaliyet gösterdiği ülkelerde çevrenin korunmasıyla ilgili tüm yasa ve düzenlemelere sıkı sıkıya uymayı taahhüt eder.

Ayrıca, Arkema HSSEQ (sağlık, güvenlik, emniyet, çevre ve kalite) politikasına uygun olarak şunları taahhüt eder:

- sağlık, güvenlik ve çevre korumasını dikkate alarak ürünlerini ilk geliştirme aşamasında olduğu gibi sorumlu bir şekilde yönetmek,
- faaliyetlerinin veya ürünlerinin sonucunda oluşabilecek riskleri önlemek,
- çevre dostu teknolojiler kullanmak,
- operasyonlarının düzenli olarak bildirilmesini sağlamak,
- kaynakların değer zinciri boyunca sorumlu yönetimini ve yenilenemeyen hammaddelerin korunmasını desteklemek,
- su kaynaklarını korumak ve atık su salınımlarının etkisini azaltmak,

- iş faaliyetlerinden ve enerji tüketiminden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltmak,
- endüstriyel süreçlerden kaynaklanan atık üretimini azaltmak,
- biyolojik çeşitliliği korumak ve tüm tesislerinde hava, su ve toprağa atık su salınımını azaltarak flora ve faunanın korunmasına katkıda bulunmak,
- Arkema'nın emniyet, sağlık, çevre ve kalite politikasına bağlı kalan sorumlu endüstriyel ve ticari ortakları kayırmak,
- çevrenin korunması ve sürdürülebilirliğin teşvik edilmesi hakkında paydaşlarına bilgi vermek.

Arkema, çalışanlarından çevreye olan bu taahhüdüne günlük işlerinde basit eylemlerle (ışıkları kapatmak, baskıyı sınırlamak vb.) ve aynı zamanda günlük kararlarda çevresel boyutların dikkate alınmasını sağlayarak katkıda bulunmalarını beklemektedir.

## 2.7 HARICI İLETİŞİM

Arkema çok sayıda ülkede faaliyet gösteren, borsada işlem gören bir şirkettir. Bu nedenlerle Arkema, doğrudan veya medya aracılığıyla tüm paydaşlarına sürekli olarak doğru bilgiler sağlamalıdır.

Arkema Group adına kamuya açık olarak iletişim kurmaya yalnızca aşağıdakiler yetkilidir:

- Arkema Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı veya İcra Kurulunun diğer üyeleri,
- İletişim Departmanı,
- Finansal İletişim Departmanı,
- Kurumsal İlişkiler Başkan Yardımcısı,
- Ayrıca ilgili çevreleri için:
  - Saha Yöneticileri,
  - Yabancı İştiraklerin Genel Müdürleri,
  - İş Birimi Yöneticileri,
  - Birim Yöneticileri.

## 3. BİREYSEL DAVRANIŞLARIMIZDA DÜRÜSTLÜK

*Arkema, çalışanlarının her gün dürüstlikle hareket etmelerini beklemektedir.*

### 3.1 ARKEMA'NIN VARLIKLARINI VE BİLGİLERİNİ KORUMAK

**Arkema, her bir çalışan tarafından kendi işi sırasında günlük olarak kullanılan varlıkların sahibidir.**

Bu varlıklar, örneğin Arkema çalışanlarının çalıştığı tesisler ve endüstriyel tesisler, bilgisayarlar, telefonlar, ağlar veya kullandıkları ofis malzemeleri gibi somut olabilir.

Her çalışan bu varlıkları yalnızca Arkema'nın iş faaliyetlerini yürütmek amacıyla kullanmalıdır. Hiçbir çalışan bu varlıkların mülkiyetini almamalı, bunları üçüncü taraflara ödünç vermemeli veya yasa dışı amaçlar için kullanmamalıdır. Cep telefonları, internet erişimi ve Arkema tarafından ödünç verilen diğer iletişim araçları etik ve yasal bir şekilde kullanılmalıdır. Hiçbir çalışan bunları uygunsuz veya yasa dışı yayınlara erişmek için kullanamaz. Bu varlıkların özel kullanımı makul olmalı ve mesleki yükümlülüklere müdahale etmemelidir. Arkema'nın varlıklarının kişisel kullanım için kötüye kullanılması yasaktır.

Arkema ayrıca aşağıdakiler gibi maddi olmayan varlıklara da sahiptir:

- çalışanlar tarafından geliştirilen know-how, kavramlar ve buluşlar,
- tedarikçi, müşteri listeleri, siparişlerle ilgili bilgiler ve daha genel olarak çeşitli kontratlar,
- sonuçlar, tahminler veya diğer finansal veriler,
- teknik bilgiler ve ürün bilgileri ve
- diğer gizli bilgiler veya ticari sırlar.

Görevlerini yerine getirirken gizli bilgileri kullanan çalışanlar tüm gizlilik yükümlülüklerine kati surette ve her koşulda uymalıdır.

Bilgilerine sunulan bu bilgilere erişimle ilgili tüm kurallara uymak zorundadırlar.

Hiçbir koşul altında, iş arkadaşları da dahil olmak üzere, ilgili olmayan üçüncü taraflara gizli bilgi sağlamamalıdır. Gizli bilgileri yalnızca önceden belirlenmiş yasal çerçeveye uygun olarak açıklayabilirler.

Her çalışan, bu tür bilgileri dikkatli ve güvenli bir şekilde işlemeli, kullanmalı ve açıklamalıdır ve bu kurallara uyulmaması durumunda tüm sorumluluğu üstlenir. Tüm gizlilik yükümlülükleri, çalışanın ayrılmasından sonra tam olarak yürürlükte kalmaya devam eder.

## 3.2 İÇERİDEN BİLGİYE DAYALI İŞLEM YAPMANIN YASAKLANMASI



Arkema, imtiyazlı bilgilerin kamuya açıklanmasını düzenleyen ve içeriden bilgiye dayalı işlem yapmayı yasaklayan belirli kurallara tabi, borsada işlem gören bir şirkettir.

Belirli çalışanlar, Arkema hisselerinin piyasa fiyatını etkileyebilecek ayrıcalıklı bilgilere, yani bilgilere erişebilir. Ayrıcalıklı bilgilerin üçüncü taraflara veya kamuya açıklanması (örneğin, sonuçların tahminleri veya Arkema'nın iş faaliyetlerinin kapsamında öngörülen değişiklikler) yasalarca yasaklanmıştır.

Bu tür bilgilere erişimi olan çalışanlar, bilgiler kamuya açıklanmadığı sürece, bir aracı aracılığıyla da dahil olmak üzere hisse satın alamaz veya satamaz.

Bu tür bilgilere erişimi olan çalışanlar tüm gizlilik yükümlülüklerine uymalı ve *Grubun İçeriden Bilgiye Dayalı İşlem Yapma Politikası*'na başvurmalıdır. Bu tür bilgileri iş arkadaşları, aile üyeleri veya arkadaşları da dahil olmak üzere herhangi bir kişiye ifşa etmeleri yasaktır. Gerçekten de, bu tür ayrıcalıklı bilgilere dayanarak hisse satın alan veya satan herhangi bir kişinin içeriden bilgiye dayalı işlem yapması muhtemeldir.

## 3.3 ÇIKAR ÇATIŞMALARI

**Çalışanlar, kişisel çıkarlarının veya yakın ilişki içinde oldukları bireylerin veya şirketlerin çıkarlarının Arkema'nın çıkarlarıyla çatışabileceği durumlarda karşılaşabilir.**

Arkema çalışanları nesnelliklerinden veya Arkema'ya karşı sadakatlerinden asla ödün vermemelidir. Herhangi bir çıkar çatışması durumu, *Arkema Group Çıkar Çatışmaları Kılavuzu*'nda belirtildiği gibi bir Etik ve Uyum hukuk danışmanına bildirilmelidir.

## 4. DAVRANIŞ KURALLARININ UYGULANMASI

*Bu Davranış Kurallarında açıklanan kuralların ve ilkelerin uygulanması Uyum Komitesi tarafından izlenir.*

*Arkema, bu uygulamayı güçlendirmek için Grup paydaşlarına farkında oldukları Arkema Group ile ilgili ihlalleri bildirme fırsatı sunan bir bilgi uçurma sistemi oluşturmuştur. Bu bildirimler Bilgi Uçurma Komitesi tarafından işlenir.*

### 4.1 UYUM KOMİTESİ

#### 4.1.1 Atama ve azletme

Arkema Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı, Uyum Komitesinin üyelerini atar.

Uyum Komitesi üyeleri şunlardır:

- Hukuk Departmanından bir temsilci,
- İç Denetim ve İç Kontrol Başkan Yardımcısı,
- Güvenlik ve Çevre Başkan Yardımcısı,
- Sürdürülebilir Kalkınma Başkan Yardımcısı,
- İnsan Kaynakları Departmanından bir temsilci,
- Finansman ve Hazine Departmanından bir temsilci,
- İş Birimi başkan yardımcısı veya satın alma başkan yardımcısı.

Uyum Komitesi üyeleri, yalnızca Arkema Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanının kararıyla azledilebilir.





## 4.1.2 Görevler

Uyum Komitesi, *Davranış Kurallarında* açıklanan kuralların ve ilkelerin uygulanmasını izlemekten sorumludur.

Uyum Komitesi, Arkema çalışanları tarafından *Davranış Kuralları* hakkında sorulabilecek tüm sorulara yanıt verir. Bu sorular Hukuk Departmanı tarafından sağlanan Uyum Komitesi sekreterliğine yöneltilmelidir.

Uyum Komitesi, toplantılarının her birinin tutanaklarını Arkema İcra Komitesine sunar ve tutanaklarda bir görüş bildirebilir veya önerilerde bulunabilir.

Uyum Komitesi, bir çalışanın *Davranış Kurallarında* açıklanan kural ve ilkelere uymaması durumunda yaptırımlar önerebilir. Böyle bir durumda, uygulanacak yaptırımlara karar verebilecek olan çalışanın amirini ve İnsan Kaynakları Departmanını bilgilendirir.



## 4.2

# BILGI UÇURMA SİSTEMİ VE BILGI UÇURMA KOMİTESİ

## 4.2.1 Arkema Group bilgi uçurma sistemi

Arkema Group bilgi uçurma sistemi, çalışanlara ve diğer Grup paydaşlarına farkında oldukları Arkema Group ile ilgili ihlalleri bildirme fırsatı sunar.

Örnekler arasında yolsuzluk, nüfuz ticareti, dolandırıcılık, doğrudan veya dolaylı ayrımcılık, ahlaki veya cinsel taciz, rekabet yasasının ihlali, insan haklarının ve temel özgürlüklerin ciddi şekilde ihlal edilmesi, insanların sağlığına ve güvenliğine veya çevreye yönelik zararlar yer alır.

Bildirimde bulunmak isteyen herkes bunu, bilgi uçurma sistemine adanmış aşağıdaki güvenli e-posta adresi aracılığıyla yapabilir:

[alert@arkema.com](mailto:alert@arkema.com)

Bu sistemin kullanımını düzenleyen prosedür, Grubun İnternet ve İnternet web sitelerinde bulunabilir.



## 4.2.2 Bilgi Uçurma Komitesinin atanması ve azledilmesi

Arkema Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı, Bilgi Uçurma Komitesinin üyelerini atar. Bilgi Uçurma Komitesinin bileşimi Grubun İtranet web sitelerinde bulunabilir.

Bilgi Uçurma Komitesinin üyeleri ancak Arkema Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanının kararıyla azledilebilir.

## 4.2.3 Bilgi Uçurma Komitesinin Görevleri

Bilgi Uçurma Komitesi, Arkema Group bilgi uçurma sistemi aracılığıyla alınan bildirimlerin işlenmesinden sorumludur.

Bilgi Uçurma Komitesinin üyeleri ve bildirimlerin işlenmesine katılan bu komitenin üçüncü tarafları, bilgi uçurma sistemi çerçevesinde işlenen verilerin gizliliğini ayrı ayrı ve kontrata dayalı olarak sağlamayı kabul etmiştir.

MA

**Headquarters: Arkema SA**

420 rue d'Estienne d'Orves  
92705 Colombes Cedex  
France  
T +33 (0)1 49 00 80 80