



POLITIQUE
DIVERSITÉ ET INCLUSION





Maxence
France



Céline
Chine



Pascal
France



Maryetta
USA



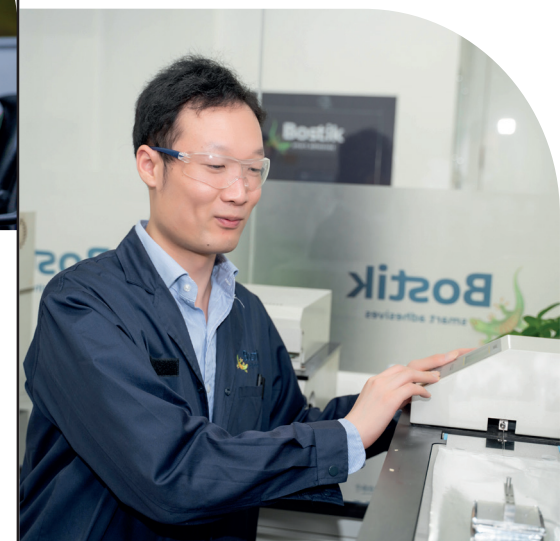
Julien
France



Louis
USA



Sharifah
Malaisie



Wenjie
Chine

Pourquoi une politique Arkema pour la diversité et l'inclusion ?

Parce que mieux intégrer et valoriser les différences, c'est s'appuyer sur les richesses du Groupe pour renforcer le bien être dans l'entreprise, favoriser l'innovation et la créativité, développer un modèle d'affaire créateur de valeur durable pour l'ensemble des parties prenantes et faire d'Arkema un groupe toujours plus performant.

Cette politique Groupe diversité et inclusion (D&I) fournit un cadre commun pour développer la diversité et l'inclusion au travail. Il s'agit d'une politique qui s'applique à toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs d'Arkema aux niveaux mondial et local. Elle vise à encourager la culture de la diversité et de l'inclusion en accompagnant l'ensemble des employés. Le succès du développement d'Arkema vers la diversité et l'inclusion repose en effet fortement sur l'implication de ses collaboratrices et collaborateurs. Nous devons être capables de créer un changement de mentalité si nous voulons tirer parti du meilleur de nous-mêmes. Cette politique précise en outre la manière dont nous atteindrons ces objectifs et mesurerons les progrès accomplis.

Notre politique D&I s'appuie sur les cinq valeurs auxquelles se réfèrent toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs d'Arkema dans le monde :



Simplicité



Performance



Responsabilisation

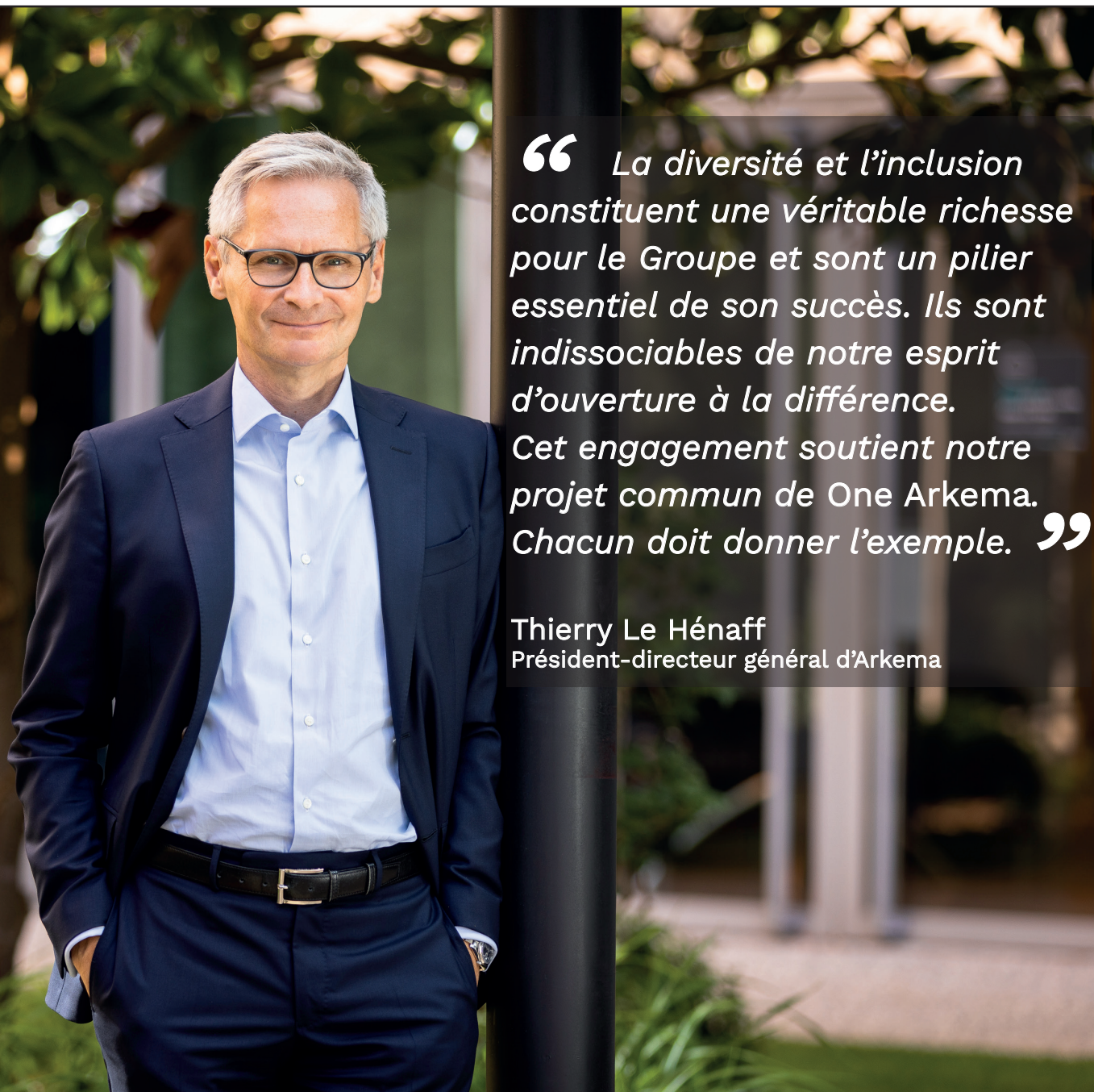


Solidarité



Inclusion

La diversité et l'inclusion, c'est quoi pour Arkema ?



“ La diversité et l'inclusion constituent une véritable richesse pour le Groupe et sont un pilier essentiel de son succès. Ils sont indissociables de notre esprit d'ouverture à la différence. Cet engagement soutient notre projet commun de One Arkema. Chacun doit donner l'exemple. ”

Thierry Le Hénaff
Président-directeur général d'Arkema

→ **La diversité** dans l'environnement de travail est tout ce qui singularise chacun d'entre nous. Elle englobe un ensemble de différences humaines visibles et invisibles. Cela concerne les dimensions personnelles de la diversité liées au sexe, à l'âge, à l'origine ethnique, à la nationalité, à la culture, à l'orientation sexuelle, à la religion, à la santé et aux capacités physiques et mentales, ainsi que des dimensions supplémentaires telles que, par exemple, la situation parentale et familiale, le parcours académique, l'expérience professionnelle, le statut et les antécédents sociaux, l'emplacement géographique, l'affiliation organisationnelle, les idées, etc.

→ **L'inclusion** est une de nos cinq valeurs cardinales. Elle fait référence au processus d'engagement et de mobilisation d'une population diversifiée, garantissant un traitement, un accès et des opportunités justes et équitables. L'inclusion encourage les collaboratrices et collaborateurs à s'investir pleinement sur leur lieu de travail et à exprimer respectueusement leurs opinions diverses, contribuant ainsi au succès durable d'Arkema. L'inclusion est également un état d'esprit d'ouverture à la différence.

Promotion d'une culture inclusive



→ Auprès des collaboratrices et collaborateurs

Une culture inclusive favorise **le bien-être des employés et le respect entre chacun**. Ils se sentent plus libres d'être eux-mêmes dans un milieu de travail diversifié et inclusif. Pratiquer l'inclusion développe leur **confiance**, leur **engagement** et leur **loyauté envers l'entreprise**. Cela améliore la marque employeur en rendant l'entreprise plus attractive pour une diversité de personnes et permet **le recrutement des meilleurs talents**. Encourager nos employés à exprimer pleinement leurs talents, c'est aussi améliorer le potentiel de croissance d'Arkema.

→ Auprès des partenaires commerciaux et des actionnaires

Présent dans 55 pays, Arkema s'attache à refléter la diversité des sociétés des pays où nous opérons.

L'inclusion et la diversité encouragent les employés à exprimer plus facilement leurs idées et se sentir mieux écoutés.

Une entreprise riche d'une culture inclusive **favorise le partage d'idées, l'innovation et le développement durable**, éléments clés pour atteindre une performance commerciale à long terme. En incluant des personnes d'horizons divers et en donnant à chacun l'occasion de mettre à profit ses compétences et points de vue, nous créons une valeur partagée pour Arkema et ses parties prenantes, clients, fournisseurs, partenaires, etc.

→ Auprès de la société

C'est la meilleure voie à suivre. Entreprise responsable, Arkema est sensible aux idées de ses parties prenantes. Le Groupe promeut la culture inclusive non seulement pour ses collaborateurs, mais aussi pour contribuer à l'ensemble de la société, de manière plus proactive et impactante, et en favorisant **le respect, l'équité et la justice**.

Nos plans d'actions diversité et inclusion



Samir - France

Dans le cadre de cette politique, nous nous engageons à développer des programmes axés sur la réalisation d'une plus grande diversité ainsi que sur l'inclusion.

Notre feuille de route se focalise sur 4 piliers d'amélioration :

1. Des objectifs mesurables pour atteindre la diversité dans le Groupe.

- Une des priorités que nous nous fixons est celle du genre afin d'accroître l'égalité professionnelle, avec l'ambition de devenir un employeur de référence pour les femmes. Dans ce cadre, nous déployons une stratégie qui puisse leur garantir un traitement équitable et respectueux, faciliter leur intégration et leur développement dans l'entreprise et accroître leur représentation. En 2030, Arkema vise ainsi 30 % de femmes dans les postes cadre senior et dirigeant.
- Une autre priorité concerne les nationalités pour nous rapprocher de nos objectifs d'une plus grande diversité de nos effectifs. Nous ambitionnons d'atteindre d'ici 2030 50 % de non-Français dans les postes cadre senior et dirigeant.
- Nous nous efforcerons également de définir à l'avenir les indicateurs de performance clés sur l'inclusion.

2. Une gouvernance solide au niveau du Groupe et au sein des entités régionales.

- Deux comités diversité et inclusion globaux : un comité composé des patrons de *business lines* et des directeurs fonctionnels ; l'autre de collaborateurs moins élevés dans la hiérarchie. Ces organes veillent à ce que la responsabilité et l'appropriation se fassent à tous les niveaux, à élaborer la stratégie d'entreprise diversité et inclusion, à définir les initiatives mondiales, à assurer la communication interne et externe sur la diversité et l'inclusion et à évaluer les progrès sur les objectifs de l'organisation en matière de diversité.

- Des comités régionaux, mis en place dès 2022 en France, aux États-Unis et en Chine. Chaque région a la responsabilité d'élaborer son plan d'action spécifique de manière cohérente avec la stratégie globale diversité et inclusion du Groupe, tout en tenant compte des spécificités géographiques et contextes socioculturels (reflétant par exemple des contextes réglementaires différents).
- Un réseau des champions diversité et inclusion pour relayer la parole de nos employés à plus grande échelle. Ces champions ont pour mission de promouvoir, faciliter et appuyer la mise en œuvre d'initiatives en faveur de la diversité au niveau régional et/ou des unités ou projets, adaptées aux perspectives culturelles et sociales locales. Ils seront *de facto* membres des comités diversité et inclusion régionaux.

3. Des process RH qui favorisent la diversité et l'inclusion.

Arkema développe par exemple une formation en *e-learning* pour sensibiliser ses collaborateurs à l'inclusion, aux biais et aux stéréotypes et développe mesure les écarts de salaires entre les hommes et les femmes afin d'assurer une équité des rémunérations.

4. La promotion d'une culture inclusive à travers des campagnes de communication.

- Communiquer en interne et en externe par le biais de témoignages et d'histoires inspirantes.
- Démontrer notre engagement et attirer davantage de talents.
- Nous tiendrons également toutes nos parties prenantes informées de nos objectifs et des résultats concrets dans une volonté d'amélioration continue.



Audrey - France

MA

Siège social : Arkema France

420 rue d'Estienne d'Orves
92705 Colombes Cedex
France
T +33 (0)1 49 00 80 80

Arkema France, société anonyme immatriculée au RCS de Nanterre
sous le numéro 319 632 790

arkema.com

ARKEMA