



ARКЕМА

КОДЕКС ДЕЛОВОГО  
ПОВЕДЕНИЯ И ЭТИЧЕСКОГО  
ПОВЕДЕНИЯ АРКЕМА

# КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЭТИЧЕСКОГО ПОВЕДЕНИЯ АРКЕМА

## КРАТКИЕ СВЕДЕНИЯ

### ВВЕДЕНИЕ

НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА  
НАШИ ЦЕННОСТИ  
ДЕЙСТВОВАТЬ ДОБРОСОВЕСТНО  
ВЫСКАЗЫВАТЬСЯ ОТКРОВЕННО...

Р. 6

### 1. РАБОЧАЯ СРЕДА, ГДЕ ЦАРИТ ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

- 1.1 Безопасность и здоровье на работе
- 1.2 Уважение к сотрудникам

Р. 8

### 2. ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ В ВЕДЕНИИ БИЗНЕСА

- 2.1 Защита информации партнеров Аркема
- 2.2 Соблюдение закона о защите конкуренции
- 2.3 Предотвращение взяточничества и коррупции
- 2.4 Подарки и знаки внимания
- 2.5 Контроль экспорта/импорта и международные санкции
- 2.6 Уважение к окружающей среде и устойчивое развитие
- 2.7 Внешние коммуникации

Р. 14

### 3. ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ В НАШЕМ ИНДИВИДУАЛЬНОМ ПОВЕДЕНИИ

- 3.1 Защита активов и информации Аркема
- 3.2 Запрет на торговлю внутренней информацией
- 3.3 Конфликты интересов

Р. 16

### 4. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ

- 4.1 Комиссия по вопросам соблюдения нормативных требований
- 4.2 Система информирования о нарушениях и Комитет по информированию о нарушениях

# НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

*В нашей сложноорганизованной рабочей среде необходимо как можно более четко и просто представить ценности, принципы и общие правила поведения, которые Группа Arkema установила для себя, чтобы каждый сотрудник мог их применять, соблюдать и черпать в них вдохновение.*

*Этот вопрос рассматривается в Кодексе делового поведения и этики компании Arkema («Кодекс поведения»). В нем изложены общие требования, которым должна соответствовать сама компания Arkema по отношению ко всем ее заинтересованным сторонам, а также описываются принципы и правила поведения, которые должен соблюдать каждый сотрудник Arkema.*

*Комитет по нормативно-правовому соответствию, обязанности которого определены в настоящем документе, готов ответить на любые вопросы сотрудников компании Arkema относительно толкования и внедрения настоящего Кодекса поведения.*

*Наши ценности являются специфическими, поскольку они были выбраны нами, и универсальными, поскольку они основаны на принципах, лежащих в основе фундаментальных договоров о правах, включая Всеобщую декларацию прав человека 1948 года, принципы Международной организации труда, Руководства для многонациональных предприятий Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) и принципы Глобального договора ООН. И это делает наши ценности обязательными.*

*Я знаю, что могу рассчитывать на то, что каждый из вас ежедневно будет придерживаться их в полной мере на благо всех нас.*

*Заранее благодарю вас.*

*Thierry Le Hénaff*  
Председатель и генеральный директор





## НАШИ ЦЕННОСТИ

Наша корпоративная культура основана на нескольких непоколебимых ценностях, которые каждый из нас разделяет и ежедневно соблюдает.

### → СОЛИДАРНОСТЬ

Солидарность является ценностью в Arkema с момента ее основания. Это наша способность работать в команде, это сила коллектива, которая значит больше, чем индивидуальные навыки. Это вклад наших сотрудников в работу над общим проектом под одним лозунгом «One Arkema» (единая компания Arkema).

а также более качественная и коллективная работа. Это ценность, которая отражает превосходство, а также эффективность наших инновационных материалов.

### → ПРОСТОТА

Простота — это образ жизни, состояние ума. Это осознание факта, что нужно оставаться скромным и уметь задавать вопросы самому себе. Это способ действия, который все более важен в современном сложном мире. Это умение управлять своими приоритетами и сразу переходить к делу, представлять все в простом формате для достижения гибкости и эффективности.

### → ДЕЛЕГИРОВАНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ

Делегирование полномочий — это контракт доверия, то есть доверие к другому человеку, чтобы он мог двигаться вперед и оправдать это доверие. Это также способность и понимание, как делегировать полномочия, и уверенность в том, что каждый на его уровне может и должен изменить ситуацию.

### → ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

Производительность является краеугольным камнем любого бизнеса. Arkema очень требовательна в этой области. Финансовая производительность, операционная производительность,

### → ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

Социальная роль компании становится все более очевидной; она не может быть ограничена пределами компании. К ней имеют отношение все заинтересованные стороны. Разнообразие и инклюзивность идут рука об руку, и в этой области Arkema должна быть примером. Все должны быть вовлечены, потому что многообразие является важным активом для достижения амбициозных целей Группы.



## ДЕЙСТВОВАТЬ ДОБРОСОВЕСТНО

Это значит задавать правильные вопросы...

А именно, спрашивать, соответствует ли поведение

- действующим законам и нормам;
- принципам и правилам, изложенным в настоящем Кодексе поведения.

Любое лицо, работающее на Arkema или представляющее Arkema, должно соблюдать настоящий Кодекс поведения. Это относится к должностным лицам и сотрудникам Arkema, а также третьим лицам, которые действуют от имени и по поручению Arkema, например, торговым посредникам.

## ВЫСКАЗЫВАТЬСЯ ОТКРОВЕННО...

Если вы стали свидетелем какого-либо нарушения настоящего Кодекса поведения, вы должны проинформировать людей, которые в состоянии принять необходимые и соответствующие решения для рассмотрения этих ситуаций.

Это может быть:

- ваш руководитель,
- Комитет по информированию о нарушениях по адресу электронной почты [alert@arkema.com](mailto:alert@arkema.com),
- Комитет по нормативно-правовому соответствию,
- ваши контактные лица по вопросам безопасности и защиты окружающей среды,
- контактные лица отдела кадров,
- юридический отдел.

Сотрудник не должен подвергаться ответным мерам за то, что сообщил о нарушении данного Кодекса поведения.

# 1. РАБОЧАЯ СРЕДА, ГДЕ ЦАРИТ ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Arkema выступает в качестве ответственного производителя и работодателя.

## 1.1 БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Безопасность площадок и помещений, безопасность деятельности, а также здоровье людей являются приоритетами для Группы Arkema.

Для выполнения этих приоритетных задач компания Arkema требует, чтобы ее сотрудники:

- соблюдали применимые законы и нормы, везде, где Arkema осуществляет свою деятельность;
- соблюдали внутренние правила Группы, включая политику предотвращения рисков;
- принимали активное и ответственное участие в предотвращении несчастных случаев и защите здоровья людей.

Arkema также ожидает, что ее сотрудники будут действовать образцово, а также поощрять открытость и диалог, предприняв все необходимые действия для сохранения безопасности рабочей среды и здоровья сотрудников.



### Что мы имеем в виду под «Всегда помнить о безопасности»?



- Это означает, что все сотрудники, посетители и подрядчики Arkema должны быть бдительны в отношении безопасности в любое время.
- Это означает - нести ответственность за собственную безопасность и внимательно относиться к безопасности других.
- Это означает, что Группа Arkema обязуется, как индивидуально, так и в рамках всего коллектива, соблюдать все правила поведения, установленные ею, без компромиссов.



## 1.2 УВАЖЕНИЕ К СОТРУДНИКАМ

Группа Arkema стремится уважать права человека и фундаментальные свободы, как определено во Всеобщей декларации прав человека ООН.

В связи с этим Группа стремится предотвращать нарушения прав человека, которые могут быть совершены в отношении ее сотрудников, и:

- поощрять многообразие, которое является активом в ее глобальной деятельности, и проводить политику нетерпимости к дискриминации на основе таких персональных критериев, как происхождение, пол, цвет кожи, религия, этническая принадлежность, сексуальная ориентация, социальная принадлежность, семейное положение, возраст, политические или профсоюзные взгляды, ограниченные возможности или любые другие личные факторы, защищенные законодательством. Компания Arkema стремится нанимать и продвигать своих сотрудников исключительно на основании их способностей и в соответствии с нуждами своей деятельности;
- уважать фундаментальные свободы своих сотрудников, такие как право на ассоциации и выражение своих взглядов, а также право на коллективные переговоры;
- защищать персональные данные своих сотрудников;
- уважать неприкосновенность частной жизни своих сотрудников.

Arkema выступает против торговли людьми, принудительного или обязательного труда и детского труда, независимо от страны, в которой она ведет деятельность. Группа также выступает против всех форм эксплуатации, жестокого обращения, насилия и сексуальных или нравственных притеснений, как определено законодательством каждой страны, в которой работает Arkema.

Для обеспечения выполнения этих требований каждый сотрудник Arkema должен:

- защищать рабочую среду и поощрять уважение и солидарность между сотрудниками;
- поддерживать диалог, внимание к чужому мнению и отношения доверия;
- действовать образцово.

Таким образом,

- ни один сотрудник не должен чувствовать угрозу или запугивание из-за любого неподобающего поведения;
- никакая форма насилия или сексуального или морального притеснения недопустима на рабочем месте.



## 2. ДОБРОСОВЕЩНОСТЬ В ВЕДЕНИИ БИЗНЕСА

Arkema рассматривает добросовестность и открытость в управлении своим бизнесом в качестве приоритета.

### 2.1 ЗАЩИТА ИНФОРМАЦИИ ПАРТНЕРОВ ARKEMA

Компания Arkema стремится защищать конфиденциальную информацию своих партнёров с той же тщательностью, с какой она защищает свою собственную информацию.

В этом контексте Arkema ожидает следующее от своих сотрудников:

- воздерживаться от устного, письменного или электронного раскрытия любой деловой информации, которая является конфиденциальной, без специального разрешения. Сотрудники должны принять все необходимые меры для защиты конфиденциальности информации, которой они владеют в результате своей профессиональной деятельности и в отношении которой они являются хранителями;
- уважать все права интеллектуальной и промышленной собственности третьих лиц;
- принять необходимые меры для предотвращения обработки или использования ненадлежащим образом персональных данных сотрудников компании Arkema, к которым у них есть доступ.



## 2.2 СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНА О ЗАЩИТЕ КОНКУРЕНЦИИ

Компания Arkema требует от своих сотрудников строгого соблюдения всех применимых законов, относящихся к конкуренции в странах, где компания Arkema ведет деятельность.

### 2.2.1 Запрет на соглашения и практики, ограничивающие конкуренцию

Arkema определяет свою коммерческую стратегию и план действий независимо и автономно.

#### I. С конкурентами Arkema

Сотрудники должны относиться к конкурентам Arkema с максимальной осторожностью.

Строго запрещается достигать соглашения договорным или неформальным путем с одним или несколькими конкурентами компании Arkema для следующих целей:

- фиксировать цены продажи,
- ограничивать или контролировать производство, возможности, техническую разработку или вложения,
- извращать тендерный процесс, или
- разделять рынки, территории или клиентов.

Соглашение может быть результатом простого обмена конфиденциальной информацией (например, ценами или объемами продаж).

Ситуации, в которых компания Arkema может заключать соглашение с конкурентом, строго ограничены правилами закона о защите конкуренции.

Таким образом, если сотрудник стремится заключить соглашение с конкурентом, он должен:

- предварительно связаться с Юридическим отделом, чтобы определить, возможно ли такое соглашение с точки зрения закона о защите конкуренции;
- потребовать от адвокатов участия в дискуссиях с этим конкурентом, где могут быть рассмотрены деликатные вопросы;
- избегать любых обменов с будущим партнером до тех пор, пока юридический отдел не предоставит свой анализ на предмет соответствия данного проекта антимонопольному законодательству.

#### II. С клиентами и дистрибьюторами Arkema

Запрещается ограничивать свободу покупателя или дистрибьютора при установлении его цен перепродажи.



## 2.2.2 Запрет на использование доминирующего положения

Злоупотребление практиками доминирующего положения запрещено.

К злоупотреблению может относиться:

- установление чрезвычайно низких цен, даже хищнических цен, т. е. цен, которые приводят к потерям или отказу от прибыли в связи с оттеснением конкурентов;
- чрезмерное увеличение цен, когда компания занимает доминирующее положение на определенном рынке.

### В чем состоят риски нарушения правил закона о защите конкуренции?

- аннулирование подписанных договоров;
- существенные штрафы, которые могут достигать 10% от годового оборота Группы Arkema по всему миру;
- компенсационные действия для жертв этих действий в судах по гражданским делам;
- в индивидуальном порядке: тюремное заключение или штрафы, которые могут быть назначены уголовными судами в отношении лиц, активно участвовавших в такой практике и соглашениях;
- в индивидуальном порядке: дисциплинарные меры.

## 2.3 ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВА И КОРРУПЦИИ

Arkema соблюдает применимые международные конвенции и законы, связанные с борьбой с коррупцией и злоупотреблением должностными полномочиями в странах, где она ведет деятельность. Arkema гарантирует и стремится предотвращать и обнаруживать случаи мошенничества, коррупции и злоупотребления должностными полномочиями во всех их формах при осуществлении коммерческих операций с ее партнерами.

Сотрудники не должны предлагать, предоставлять, обещать, запрашивать или принимать, прямо или косвенно, любые ненадлежащие выгоды, будь то материальные или иные, для обеспечения бизнес-отношений или любого другого бизнес-преимущества.

Этот запрет также распространяется на так называемые «платежи за упрощение формальностей», которые представляют собой небольшие суммы, выплачиваемые для содействия или ускорения выполнения обязательных правовых процедур, которые обычно осуществляются по обычным законным каналам.

Для выбора надежных и честных бизнес-посредников соответствующие сотрудники должны строго соблюдать *Процедуру Группы, связанную с коммерческими посредниками*.

Каждый сотрудник несет ответственность за соблюдение законов о противодействии коррупции, действующих в странах, где работает Группа.

Сотрудники, не соблюдающие эти принципы, могут стать объектом санкций, включая уголовные наказания, предусмотренные применимым законодательством, а также дисциплинарных мер.

## 2.4 ПОДАРКИ И ЗНАКИ ВНИМАНИЯ

Подарки и знаки внимания, предлагаемые или получаемые в профессиональном контексте, должны быть строго ограничены, поскольку они могут быть истолкованы как взятка или злоупотребление должностными полномочиями.

Arkema ожидает, что ее сотрудники будут бдительны в отношении характера и частоты таких жестов гостеприимства.

Сотрудники должны определить, может ли подарок или знак признательности, полученный от или предлагаемый торговым партнерам Arkema, повлиять на бизнес-решение. В любом случае, сотрудники должны соблюдать *политику по противодействию взяточничеству Arkema* и правила, применимые к ним в отношении подарков и приглашений.



## 2.5 Контроль экспорта/импорта и международные санкции

Группа компаний Arkema работает по всему миру и поэтому обязуется соблюдать требования законов и нормативов экспортного/импортного контроля, а также требований международных экономических санкций, применимых к ее деятельности.

Сотрудники компании Arkema, занимающиеся операциями в сфере международной торговли, должны обеспечить соответствие вышеуказанным нормативам и санкциям, а также при необходимости получить разрешение, совет или пояснение в Юридическом отделе, отделе снабжения или отделе безопасности и окружающей среды. Особое внимание следует уделять товарам двойного назначения, прекурсорам наркотических средств и взрывчатых веществ, поскольку они могут быть незаконно перенаправлены от их целевого использования на производство химического оружия, наркотиков или взрывчатых веществ.

Перед выполнением любой операции соответствующие сотрудники должны убедиться, что они получили необходимые разрешения и лицензии для соответствующей операции.

Несоблюдение этих правил может привести к серьезным наказаниям для Arkema и вовлеченных в это сотрудников, что может негативно повлиять на имидж и операции Arkema.



### Что такое международные экономические санкции?

Это меры, принятые государствами или международными организациями, чтобы заставить государство делать или предотвращать его определенные действия. Эти меры могут принимать форму запрета на импорт и/или экспорт товаров или услуг, ограничения на движение капитала, обязательства по выводу инвестиций, замораживания активов страны или граждан и т. д.

## 2.6 УВАЖЕНИЕ К ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Компания Arkema участвует в программе Инициативы по повышению безопасности, защите здоровья и окружающей среды, разработанной под эгидой Международного Совета химических ассоциаций (ICCA), на мировом уровне и на европейском уровне — под эгидой Европейского совета по химической промышленности (CEFIC).

Для того чтобы соответствовать ожиданиям каждой из своих заинтересованных сторон, Arkema ставит защиту окружающей среды на первое место в своих приоритетах.

Компания Arkema обязуется строго соблюдать все законы и нормы, касающиеся защиты окружающей среды в странах, где она работает.

Кроме того, в соответствии со своими политиками HSSEQ (здравоохранение, безопасность, окружение и качество), Arkema обязуется:

- ответственно управлять своей продукцией, принимая во внимание вопросы здоровья, безопасности и охраны окружающей среды уже на этапе ее разработки,
- предотвращать риски, которые могут возникнуть в результате ее действий или воздействия продукции,
- использовать экологически чистые технологии,
- предоставлять регулярные отчеты о своей работе,
- поддерживать ответственное управление ресурсами по всей цепочке создания стоимости, а также сохранение невозобновляемого сырья,
- сохранять водные ресурсы и уменьшать воздействие сбросов сточных вод,

- сокращать парниковые газы от своей бизнес-деятельности и энергопотребления,
- сократить производство отходов промышленных процессов,
- защищать биоразнообразие и вносить вклад в сохранение флоры и фауны, уменьшая выбросы в воздух, воду и почву на всех своих объектах,
- содействовать ответственным промышленным и торговым партнёрам, которые выполняют политику Arkema в отношении безопасности, здоровья, окружающей среды и качества,
- передавать информацию своим заинтересованным сторонам о защите окружающей среды и продвижении устойчивого развития.

Arkema ожидает, что ее сотрудники будут вносить свой вклад в это обязательство по защите окружающей среды в своей ежедневной работе с помощью простых действий (выключение света, ограничение печати и т. д.), а также путем обеспечения того, чтобы ежедневно, принимая решения, они учитывали факторы защиты окружающей среды.

## 2.7 ВНЕШНИЕ КОММУНИКАЦИИ

Arkema — котирующаяся на бирже компания, которая ведет свою деятельность во многих странах. По этим причинам Arkema должна непрерывно предоставлять точную информацию всем своим заинтересованным сторонам — напрямую или через СМИ.

Только следующие лица имеют право на публичную коммуникацию от имени Группы Arkema:

- председатель и генеральный директор Arkema или другие члены исполнительного комитета,
- отдел коммуникаций,
- отдел финансовых коммуникаций,
- вице-президент по институциональным отношениям,
- А также рамках их полномочий:
  - менеджеры производственных площадок,
  - генеральные менеджеры иностранных филиалов,
  - менеджеры бизнес-подразделений,
  - функциональные менеджеры.

## 3. ДОБРОСОВЕЩНОСТЬ В НАШЕМ ИНДИВИДУАЛЬНОМ ПОВЕДЕНИИ

Arkema ожидает, что ее сотрудники всегда будут действовать этично.

### 3.1 ЗАЩИТА РЕСУРСОВ И ИНФОРМАЦИИ ARKEMA

Arkema владеет активами, используемыми на ежедневной основе каждым сотрудником в ходе своей работы.

Эти активы могут быть материальными, например, помещения и промышленные объекты, в которых работают сотрудники Arkema, компьютеры, телефоны, сети или канцелярские принадлежности, которые они используют.

Каждый сотрудник должен использовать эти активы исключительно с целью осуществления бизнес-деятельности компании Arkema. Ни один из сотрудников не должен присваивать эти активы, передавать их в аренду третьим сторонам или использовать их в незаконных целях. Мобильные телефоны, доступ в Интернет и любые другие средства связи, предоставленные Arkema, должны использоваться этично и в законном порядке. Никто из сотрудников не может использовать их для доступа к ненадлежащим или незаконным изданиям. Использование этих активов в личных целях должно быть разумным и не мешать выполнению профессиональных обязанностей. Любое незаконное присвоение активов Arkema в личных целях запрещено.

Arkema также владеет нематериальными активами, такими как:

- ноу-хау, концепции и изобретения, разработанные сотрудниками,
- списки поставщиков, клиентов, информация, относящаяся к заказам и в более общем смысле к различным договорам,
- результаты, прогнозы или любые другие финансовые данные,
- технические данные и информация о продукте, и
- любая другая служебная информация или коммерческая тайна.

Сотрудники, которые при выполнении своих обязанностей используют конфиденциальную информацию, должны строго и при любых обстоятельствах соблюдать все обязательства по соблюдению конфиденциальности.

Они должны соблюдать все правила, касающиеся доступа к такой информации.

Они ни при каких обстоятельствах не должны предоставлять конфиденциальную информацию не имеющим к ней отношения третьим лицам, в том числе коллегам. Они могут передавать служебную информацию только в соответствии с заранее установленными правовыми рамками.

Каждый сотрудник должен тщательно и безопасно обрабатывать, использовать и передавать такую информацию, и принимает на себя всю ответственность за любое невыполнение этих правил. Все обязательства по сохранению конфиденциальности продолжают действовать в полном объеме после увольнения работника.

## 3.2 ЗАПРЕТ НА ИНСАЙДЕРСКУЮ ТОРГОВЛЮ



Arkema — это зарегистрированная компания, на которую распространяются конкретные правила, регулирующие разглашение закрытой информации широкой публике и запрет на торговлю внутренней информацией.

Некоторые сотрудники могут иметь доступ к закрытой информации, т.е. информации, которая может повлиять на рыночную стоимость акций Arkema. Раскрытие закрытой информации третьим сторонам или широкой публике (например, прогнозы результатов или предполагаемые изменения в объеме бизнес-деятельности Arkema) запрещено законодательством.

Сотрудники, имеющие доступ к такой информации, не имеют права приобретать или продавать акции, в том числе через посредника, до тех пор, пока информация не станет общедоступной.

Сотрудники, имеющие доступ к такой информации, должны соблюдать все обязательства по сохранению конфиденциальности и руководствоваться *Политикой в отношении инсайдерской торговли Группы*. Им запрещается передавать такую информацию любому лицу, включая их коллег, членов семьи или друзей. Действительно, любое лицо, приобретающее или продающее акции на основе такой привилегированной информации, скорее всего, совершит инсайдерскую торговлю.

## 3.3 КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ

Сотрудники могут столкнуться с ситуациями, в которых их собственные интересы или интересы лиц или компаний, с которыми они тесно связаны, могут конфликтовать с интересами компании Arkema.

Сотрудники Arkema никогда не должны ставить под угрозу свою объективность или лояльность по отношению к Arkema.

О любой ситуации конфликта интересов следует заявить юристу по этике и нормативно-правовому соответствию, как указано в *Руководстве по конфликтам интересов Группы Arkema*.

## 4. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ

Внедрение правил и принципов, описанных в настоящем кодексе поведения, контролируется Комитетом по нормативно-правовому соответствию.

Для того чтобы улучшить их реализацию, Arkema внедрила систему сообщения о нарушениях, предлагающую заинтересованным сторонам Группы возможность сообщить об известных им нарушениях, имеющих отношение к Arkema Group. Эти сообщения обрабатываются Комитетом по информированию о нарушениях.

### 4.1 КОМИТЕТ ПО НОРМАТИВНО ПРАВОВОМУ СООТВЕТствиЮ

#### 4.1.1 Назначение и увольнение

Председатель и главный исполнительный директор компании Arkema назначает членов Комитета по нормативно-правовому соответствию.

Члены Комитета по нормативно-правовому соответствию:

- представитель Юридического департамента,
- вице-президент по внутреннему аудиту и внутреннему управлению,
- вице-президент по безопасности и защите окружающей среды,
- вице-президент по устойчивому развитию,
- представитель отдела кадров,
- представитель департамента финансов и казначейства,
- вице-президент бизнес-подразделения или вице-президент по закупкам.

Члены Комитета по нормативно-правовому соответствию могут быть уволены только по решению председателя и генерального директора Arkema.





## 4.1.2 Обязанности

Комитет по нормативно-правовому соответствию отвечает за мониторинг выполнения правил и принципов, описанных в *Кодексе поведения*.

Комитет по нормативно-правовому соответствию дает ответ на все вопросы, которые могут задаваться сотрудниками Arketa о *Кодексе поведения*. Эти вопросы должны направляться в секретариат Комитета по нормативно-правовому соответствию, работа которого обеспечивается Юридическим отделом.

Комитет по нормативно-правовому соответствию представляет протоколы каждого из своих заседаний исполнительному комитету Arketa и протоколы, в которых он может выдать заключение или дать рекомендации.

Комитет по нормативно-правовому соответствию может порекомендовать применить санкционные меры в случае невыполнения сотрудником правил и принципов, описанных в *Кодексе поведения*. В этом случае он информирует руководителя сотрудника и отдел кадров, который может принять решение о применяемых санкциях.



## 4.2 СИСТЕМА ИНФОРМИРОВАНИЯ О НАРУШЕНИЯХ И КОМИТЕТ ПО ИНФОРМИРОВАНИЮ О НАРУШЕНИЯХ

### 4.2.1 Система информирования о нарушениях Группы Arkema

Система информирования о нарушениях Группы Arkema предлагает сотрудникам и другим заинтересованным сторонам группы возможность сообщить о известных им нарушениях, связанных с Группой Arkema.

Примеры таких нарушений включают коррупцию, злоупотребление должностными полномочиями, мошенничество, прямую или косвенную дискриминацию, моральное или сексуальное притеснение, нарушение законов о защите прав, серьезное нарушение прав человека и основных свобод, ущерб для здоровья и безопасности людей или окружающей среды.

Любой человек, который хочет сообщить о проблеме, может сделать это по следующему защищенному адресу электронной почты, предназначенному для системы информирования о нарушениях:

[alert@arkema.com](mailto:alert@arkema.com)

Процедуры, регулирующие использование этой системы, можно найти на страницах группы в Интернете и внутрикорпоративной сети.



## 4.2.2 Назначение и роспуск Комитета по информированию о нарушениях

Председатель и генеральный директор Arkema назначает членов Комитета по информированию о нарушениях. Состав Комитета по информированию о нарушениях можно найти на внутрикорпоративных веб-страницах Группы.

Членам Комитета по информированию о нарушениях может быть отказано в праве на участие только по решению председателя и генерального директора Arkema.

## 4.2.3 Обязанности Комитета по информированию о нарушениях

Комитет по информированию о нарушениях отвечает за обработку сообщений, полученных через систему сообщения о нарушениях Группы Arkema.

Представители Комитета по информированию о нарушениях, а также сторонние организации, входящие в этот Комитет, которые участвуют в обработке сообщений, в индивидуальном и договорном порядке согласились обеспечить конфиденциальность данных, обрабатываемых в рамках системы сообщения о нарушениях.

# MA

**Headquarters: Arkema SA**

420 rue d'Estienne d'Orves  
92705 Colombes Cedex  
France  
T +33 (0)1 49 00 80 80