



ARKEMA

CODUL DE CONDUITĂ ȘI  
ETICĂ ÎN AFACERI  
ARKEMA

# CODUL DE CONDUITĂ ȘI ETICĂ ÎN AFACERI ARKEMA

## REZUMAT

### INTRODUCERE

Angajamentul nostru  
Valorile noastre  
Acționarea cu integritate  
Luarea de atitudine...

P. 6

### 1. INTEGRITATEA MEDIULUI NOSTRU DE LUCRU

- 1.1 Siguranță și sănătate la locul de muncă
- 1.2 Respectul față de angajați

P. 8

### 2. INTEGRITATEA ACTIVITAȚII NOASTRE

- 2.1 Protejarea informațiilor partenerilor Arkema
- 2.2 Respectarea legislației privind concurența
- 2.3 Prevenirea mitei și a corupției
- 2.4 Cadouri și ospitalitate
- 2.5 Controlul exporturilor/importurilor și sancțiunile internaționale
- 2.6 Respect pentru mediu și dezvoltarea durabilă
- 2.7 Comunicarea externă

P. 14

### 3. INTEGRITATEA COMPORTAMENTULUI NOSTRU INDIVIDUAL

- 3.1 Protejarea bunurilor și a informațiilor Arkema
- 3.2 Interzicerea tranzacționării bazate pe informații privilegiate
- 3.3 Conflicte de interese

P. 16

### 4. IMPLEMENTAREA CODULUI DE CONDUITĂ

- 4.1 Comitetul pentru conformitate
- 4.2 Sistemul Avertizare și Comitetul de avertizare

# ANGAJAMENTUL NOSTRU

*În mediul complex în care ne desfășurăm activitatea, este necesar să se prezinte, cât mai clar și cât mai simplu posibil, valorile, principiile și regulile generale de conduită pe care Grupul Arkema le-a stabilit pentru sine, astfel încât fiecare angajat să le poată pune în aplicare, să le respecte și să fie inspirat de acestea.*

*Codul de conduită și etică în afaceri Arkema („Codul de conduită”) abordează această nevoie. Acesta stabilește cerințele generale pe care Arkema trebuie să le îndeplinească față de toate părțile interesate și descrie principiile și regulile de conduită pe care fiecare angajat trebuie să le respecte în cadrul Arkema.*

*Comitetul de conformitate, ale cărui obligații sunt definite în prezentul document, este disponibil pentru a răspunde la orice întrebări adresate de angajații Arkema cu privire la interpretarea și implementarea acestui Cod de conduită.*

*Valorile noastre sunt atât specifice, deoarece au fost alese de noi, cât și universale, deoarece sunt inspirate de principii derivate din tratatele fundamentale privind drepturile, inclusiv Declarația Universală a Drepturilor Omului din 1948, principiile Organizației Internaționale a Muncii, Directivele pentru Întreprinderile Multinaționale ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) și principiile Pactului Global al Națiunilor Unite. Din acest motiv, ele reprezintă o necesitate.*

*Știu că mă pot baza pe fiecare dintre voi să le respectați zilnic, în beneficiul tuturor.*

*Vă mulțumesc anticipat!*

*Thierry Le Hénaff*  
Președinte și director executiv





## VALORILE NOASTRE

Cultura noastră corporativă se bazează pe un set de valori puternice și comune, pe care toată lumea se angajează să le respecte în fiecare zi.

### → SOLIDARITATE

Solidaritatea este o valoare istorică la Arkema. Este capacitatea noastră de a lucra ca o echipă, o forță colectivă ce depășește talentele individuale. Ne determină să ne folosim talentele pentru a lucra la un proiect comun, sub un singur standard „One Arkema”.

### → SIMPLITATE

Simplitatea este un mod de a fi, o stare de spirit. Se referă la a rămâne umili și a ști cum. Este un mod de a acționa, cu atât mai important în lumea complexă din prezent. Se referă la a ști cum să vă gestionați prioritățile și să treceți direct la subiect, prezentând lucrurile într-un mod simplu, astfel încât să fiți agil(ă) și eficient(ă).

### → PERFORMANȚĂ

Performanța este elementul fundamental al oricărei afaceri. Arkema este exigent în acest aspect. Performanță financiară, performanță operațională, dar și o mai bună performanță calitativă și colectivă. Este o valoare care reflectă excelența

și performanța materialelor noastre inovatoare.

### → RESPONSABILIZARE

Responsabilizarea este un contract de încredere, adică de încredere în cealaltă persoană de a putea avansa și de a se ridica la înălțimea acestei încrederi. Reprezintă și capacitatea de a ști cum să delegați și de a avea încredere că toate persoanele, la nivelul lor, pot și trebuie să aducă o schimbare.

### → INCLUZIUNE

Rolul social al unei companii este din ce în ce mai evident; nu poate fi limitat doar la companie. Acesta include toate părțile interesate. Diversitatea și incluziunea merg mână în mână, iar Arkema trebuie să fie un exemplu în acest domeniu. Toată lumea trebuie să fie implicată, deoarece diversitatea este un aspect esențial pentru ca Grupul să își atingă ambițiile.



## ACȚIONAREA CU INTEGRITATE

Înseamnă să puneți întrebările corecte...

Și anume, să vă întrebați dacă comportamentul unei persoane respectă:

- legile și reglementările în vigoare;
- principiile și regulile stabilite în acest *Cod de conduită*.

Orice persoană care lucrează pentru Arkema sau reprezintă Arkema trebuie să respecte acest *Cod de conduită*. Aceasta include funcționarii și angajații Arkema, dar și terții care acționează în numele Arkema, cum ar fi intermediarii de vânzări.

## LUAREA DE ATITUDINE...

În cazul în care sunteți martor la orice încălcare a acestui *Cod de conduită*, trebuie să informați persoanele care sunt în măsură de a lua deciziile necesare și adecvate pentru aceste situații.

Printre acestea se numără:

- superiorul dvs.,
- Comitetul Avertizare la adresa de e-mail alert@arkema.com,
- Comitetul de conformitate,
- persoanele de contact pentru Siguranța și securitatea în munca și mediu
- persoanele de contact din departamentul de Resurse umane,
- departamentul juridic.

Niciunui angajat nu-i vor fi aplicate vreodată represalii pentru că a raportat o încălcare a acestui *Cod de conduită*.

# 1. INTEGRITATEA MEDIULUI NOSTRU DE LUCRU

*Arkema acționează în mod responsabil în calitate de producător și angajator.*

## 1.1 SIGURANȚA ȘI SĂNĂTATEA LA LOCUL DE MUNCĂ

**Siguranța locațiilor și incintelor sale, securitatea operațiunilor sale, precum și sănătatea persoanelor reprezintă priorități pentru Grupul Arkema.**

Pentru a se asigura că aceste priorități sunt îndeplinite, Arkema solicită angajaților să:

- respecte legile și reglementările în vigoare, oriunde Arkema își desfășoară activitatea;
- respecte regulile interne ale Grupului, inclusiv politicile de prevenire a riscurilor;
- participe activ și responsabil la prevenirea accidentelor și la protejarea sănătății persoanelor.

De asemenea, Arkema se așteaptă ca angajații săi să acționeze în mod exemplar și să stimuleze sinceritatea și dialogul, luând toate măsurile necesare în ceea ce privește siguranța și sănătatea pentru a conserva mediul de lucru.



### Ce înseamnă “Siguranța Mereu în Gând”?



- Înseamnă că le solicităm tuturor angajaților, vizitatorilor și contractorilor Arkema să rămână vigilenți în permanență în ceea ce privește siguranța.
- Înseamnă să fiți responsabil(ă) pentru propria siguranță și să acordați atenție siguranței celorlalți.
- Înseamnă asumarea, atât individual, cât și colectiv, a respectării tuturor regulilor de acțiune alese de Grupul Arkema, fără compromisuri.



## 1.2 RESPECTUL FAȚĂ DE ANGAJAȚI

Grupul Arkema se angajează să respecte drepturile și libertățile fundamentale ale omului, așa cum sunt definite în Declarația Universală a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite.

În acest sens, Grupul se angajează să prevină încălcările drepturilor omului care ar putea viza angajații săi și să:

- încurajeze diversitatea, care este un atu pentru activitățile sale globale, și să aplice o politică de toleranță zero față de discriminare pe baza unor criterii personale, precum originea, sexul, culoarea pielii, religia, naționalitatea, orientarea sexuală, originea socială, situația familială, vârsta, părerile politice sau de sindicat, dizabilitatea sau orice alte criterii personale protejate prin lege. Arkema și-a luat angajamentul de a angaja și de a promova angajații exclusiv pe baza abilităților lor și în funcție de nevoile activităților sale;
- respecte libertățile fundamentale ale angajaților săi, cum ar fi dreptul de asociere și exprimare și dreptul la un contract colectiv de muncă;
- protejeze datele cu caracter personal ale angajaților săi;
- respecte confidențialitatea angajaților săi.

Arkema se opune traficului de ființe umane, muncii forțate sau obligatorii și exploatării prin muncă a copiilor, indiferent de țara în care își desfășoară activitatea. Grupul se opune și tuturor formelor de exploatare, de abuz, de violență și de hărțuire sexuală sau morală, așa cum sunt definite de legislația fiecărei țări în care Arkema își desfășoară activitatea.

Pentru a se asigura că aceste cerințe sunt îndeplinite, fiecare angajat Arkema trebuie să:

- protejeze mediul de lucru și să încurajeze respectul și solidaritatea între angajați;
- mențină un dialog, o ascultare activă și o relație de încredere;
- acționeze într-un mod exemplar.

Astfel,

- niciun angajat nu se va simți amenințat sau intimidat de un comportament inadecvat;
- nu este tolerată nicio formă de violență sau de hărțuire sexuală ori morală la locul de muncă.



## 2. INTEGRITATEA ACTIVITĂȚII NOASTRE

*Arkema consideră integritatea și transparența în gestionarea activității sale ca fiind o prioritate.*

### 2.1 PROTEJAREA INFORMAȚIILOR PARTENERILOR ARKEMA

Arkema se angajează să protejeze informațiile confidențiale ale partenerilor săi cu aceeași diligență cu care își protejează propriile informații.

În acest context, Arkema se așteaptă ca angajații săi să:

- se abțină de la divulgarea verbală, în scris sau electronică a oricăror informații de afaceri care sunt confidențiale, fără o aprobare expresă. Angajații trebuie să ia toate măsurile necesare pentru a proteja confidențialitatea informațiilor pe care le posedă ca urmare a activității lor profesionale și pentru care sunt responsabili;
- respecte toate drepturile de proprietate intelectuală și industrială ale terțelor părți;
- să ia măsurile necesare pentru a preveni prelucrarea sau utilizarea necorespunzătoare a datelor cu caracter personal ale angajaților partenerilor Arkema la care au acces.



## 2.2 RESPECTAREA LEGISLAȚIEI PRIVIND CONCURENȚA

Arkema le solicită angajaților săi să respecte cu strictețe toate legile aplicabile cu privire la concurență în țările în care Arkema își desfășoară activitatea.

### 2.2.1 Interzicerea acordurilor și a practicilor care restricționează concurența

**Arkema își definește strategia comercială și planul de acțiune într-o manieră independentă și autonomă.**

#### I. Cu concurenții Arkema

Angajații trebuie să gestioneze relația cu concurenții Arkema cu cea mai mare atenție. Este strict interzisă încheierea unui acord, prin contract sau mijloace informale, cu unul sau mai mulți dintre concurenții Arkema pentru a:

- fixa prețurile de vânzare,
- limita sau controla producția, oportunitățile, dezvoltările tehnice sau investițiile,
- distorsiona un proces de licitație,
- împărțiți piețe, teritorii sau clienți.

Un acord poate fi rezultatul unui simplu schimb de informații sensibile (de exemplu, prețuri sau volume de vânzare).

Situațiile în care Arkema poate încheia un acord cu un concurent sunt strict prevăzute de legislația privind concurența.

În consecință, dacă un angajat încearcă să încheie un acord cu un concurent, acesta trebuie să:

- contacteze în avans departamentul juridic pentru a stabili dacă acest acord este posibil din punct de vedere al legislației privind concurența;
- solicite ca avocații să participe la discuțiile cu acest concurent, în care ar putea fi abordate probleme sensibile;
- evite orice schimb cu viitorul partener până când departamentul juridic își prezintă analiza privind compatibilitatea acestui proiect cu legislația privind concurența.

#### II. Cu clienții și distribuitorii Arkema

Este interzisă restricționarea libertății unui cumpărător sau distribuitor la stabilirea prețurilor sale de revânzare.




## 2.2.2 Interzicerea abuzului de poziție dominantă

**Abuzul de practici de poziție dominantă este interzis.**

Următoarele exemple pot constitui un abuz:

- stabilirea unor prețuri extrem de scăzute, chiar și a unor prețuri de pradă, adică prețuri care duc la pierderi sau la renunțarea la profituri în vederea eliminării concurenților;
- creșterea excesivă a prețurilor în cazul în care compania se află într-o poziție dominantă pe o anumită piață.



### Ce riscăm în caz de încălcare a legislației privind concurența?

- anularea acordurilor semnate;
- amenzi semnificative, care pot ajunge la 10% din cifra de afaceri globală anuală a Grupului Arkema;
- acțiuni compensatorii pentru victimele acestor practici în fața instanțelor civile;
- individual, pedeapsa cu închisoarea sau amenzi care pot fi dispuse de către instanțele penale împotriva persoanelor care au participat activ la astfel de practici și înțelegeri;
- individual, măsuri disciplinare.

## 2.3 PREVENIREA MITEI ȘI A CORUPȚIEI

**Arkema respectă convențiile și legile internaționale în vigoare referitoare la lupta împotriva corupției și a traficului de influență în țările în care își desfășoară activitatea. Arkema condamnă și se angajează să prevină și să detecteze fraudă, coruperea și traficul de influență în toate formele acestora în tranzacțiile comerciale cu partenerii săi.**

Angajații nu trebuie să ofere, să promită, să solicite sau să accepte, direct sau indirect, orice avantaje necuvenite, indiferent dacă sunt pecuniare sau de altă natură, pentru a asigura relații de afaceri sau orice alt avantaj de afaceri.

Această interdicție se aplică și așa-numitelor „plăți de facilitare”, care sunt sume mici plătite pentru a facilita sau a accelera finalizarea procedurilor administrative obligatorii, care ar fi în mod normal obținute prin canale legale obișnuite.

Pentru a selecta intermediari de afaceri de încredere și onești, *Procedura Grupului referitoare la intermediarii comerciali* trebuie respectată cu strictețe de către angajații implicați.

Este responsabilitatea fiecărui angajat să respecte legislația anticorupție în vigoare în țările în care Grupul își desfășoară activitatea.

Angajații care nu respectă aceste principii pot face obiectul unor sancțiuni, inclusiv al unor sancțiuni penale, conform prevederilor legilor în vigoare, precum și al unor măsuri disciplinare.

## 2.4 CADOURI ȘI OSPITALITATE

**Cadourile și gesturile de ospitalitate oferite sau primite într-un context profesional trebuie să fie strict limitate, deoarece pot fi interpretate ca un act de luare de mită sau de trafic de influență.**

Arkema se așteaptă ca angajații săi să fie vigilenți cu privire la natura și frecvența unor astfel de gesturi.

Angajații trebuie să stabilească dacă un cadou sau un gest de ospitalitate primite sau oferite partenerilor comerciali ai Arkema ar putea influența o relație de afaceri. În orice caz, angajații trebuie să respecte *Politica Arkema anticorupție* și regulile aplicabile acestora cu privire la cadouri și invitații.



## 2.5 CONTROLUL EXPORTURILOR/IMPORTURILOR ȘI SANȚIUNILE INTERNAȚIONALE

Grupul Arkema își desfășoară activitatea în întreaga lume și, prin urmare, se angajează să respecte legile și reglementările privind controlul exporturilor/importurilor, precum și sancțiunile economice internaționale care se aplică activităților sale.

Angajații Arkema implicați în tranzacții comerciale internaționale trebuie să se asigure că reglementările și sancțiunile de mai sus sunt respectate și să solicite autorizare, consiliere sau clarificări de la departamentul juridic, departamentul lanțului de aprovizionare sau departamentul pentru mediu și siguranța produselor, dacă este necesar. Trebuie acordată o atenție specială produselor cu dublă utilizare, precursorilor de medicamente și precursorilor de materiale explozive, deoarece acestea pot fi deviate ilegal de la utilizarea prevăzută pentru a produce arme chimice, medicamente sau produse explozive.

Înainte de orice tranzacție, angajații implicați trebuie să se asigure că au primit autorizațiile și licențele necesare pentru tranzacția în cauză.

Nerespectarea acestor reguli poate duce la sancțiuni grave pentru Arkema și angajații implicați, ceea ce ar putea avea un efect negativ semnificativ asupra imaginii și operațiunilor Arkema.



### Ce sunt sancțiunile economice internaționale?

Acestea sunt măsuri adoptate de către țări sau organizații internaționale pentru a exercita presiuni asupra unei țări să efectueze sau să prevină anumite lucruri. Aceste măsuri pot fi sub formă de interdicții privind importul și/sau exportul de bunuri sau servicii, de restricții privind fluxul de capital, de obligații de retragere a investițiilor, de înghețare a activelor unei țări sau a unor cetățeni etc.

## 2.6 RESPECT PENTRU MEDIU ȘI DEZVOLTAREA DURABILĂ

Arkema este implicată în Responsible Care®, inițiativa industriei chimice privind îmbunătățirea siguranței și a protecției sănătății și a mediului, sub egida Consiliului Internațional al Industriei Chimice (ICCA), la nivel global, și a Consiliului European al Industriei Chimice (CEFIC), la nivel european.

Pentru a îndeplini cerințele fiecărei părți interesate, Arkema pune protecția mediului pe primul loc în lista sa de priorități.

Arkema se angajează să respecte cu strictețe toate legile și reglementările referitoare la protecția mediului în țările în care își desfășoară activitatea.

În plus, în conformitate cu politica sa HSSEQ (sănătate, siguranță, securitate, mediu și calitate), Arkema se angajează să:

- își gestioneze în mod responsabil produsele ținând cont de protecția sănătății, a siguranței și a mediului încă din etapa inițială de dezvoltare;
- prevină riscurile care pot apărea ca urmare a activităților sau produselor sale;
- utilizeze tehnologii ecologice;
- efectueze raportarea periodică a operațiunilor sale;
- susțină gestionarea responsabilă a resurselor în întregul lanț valoric, precum și conservarea materialelor brute neregenerabile;
- conserve resursele de apă și să reducă impactul eliberărilor de efluenți;
- reducă emisiile de gaze cu efect de seră din operațiunile lor comerciale și consumul de energie;
- reducă producția de deșeuri din procesele industriale;
- protejeze biodiversitatea și să contribuie la conservarea florei și a faunei prin reducerea eliberării de efluenți în aer, apă și sol în toate locațiile sale;
- favorizeze partenerii industriali și comerciali responsabili care respectă politica Arkema privind siguranța, sănătatea, mediul și calitatea;
- comunice informații părților interesate cu privire la protecția mediului și la promovarea sustenabilității.

Arkema se așteaptă ca angajații săi să contribuie la acest angajament față de mediu în activitatea lor zilnică, prin acțiuni simple (stingerea luminilor, limitarea tipăririi etc.), dar și prin asigurarea faptului că aspectele de mediu sunt luate în considerare în luarea deciziilor zilnice.

## 2.7 COMUNICARE EXTERNĂ

Arkema este o companie listată la bursă care operează în numeroase țări. Din aceste motive, Arkema trebuie să furnizeze continuu informații precise tuturor părților sale interesate, fie direct, fie prin intermediul mass-mediei.

Numai următoarele persoane sunt autorizate să comunice public în numele Grupului Arkema:

- președintele și directorul executiv al Arkema sau ceilalți membri ai Comitetului executiv,
- departamentul de comunicare,
- departamentul de comunicare financiară,
- vicepreședintele departamentului de relații instituționale.
- Cât și pentru perimetrul respectiv:
  - managerii punctelor de lucru,
  - directorii generali ai sucursalelor străine,
  - managerii unităților de afaceri,
  - managerii funcționali.

## 3. INTEGRITATEA COMPORTAMENTULUI NOSTRU INDIVIDUAL

*Arkema se așteaptă ca angajații săi să acționeze cu integritate în fiecare zi.*

### 3.1 PROTEJAREA BUNURILOR ȘI A INFORMAȚIILOR ARKEMA

**Arkema deține active utilizate zilnic de către fiecare angajat în cadrul activității sale.**

Aceste active pot fi tangibile, cum ar fi, de exemplu, incintele și unitățile industriale în care lucrează angajații Arkema, calculatoarele, telefoanele, rețelele sau materialele de birou pe care aceștia le utilizează.

Fiecare angajat trebuie să utilizeze aceste active în unicul scop de a desfășura operațiunile de afaceri ale Arkema. Niciun angajat nu trebuie să își însușească proprietatea pentru aceste active, să le împrumute unor terțe părți sau să le utilizeze în scopuri ilegale. Telefoanele mobile, accesul la internet și orice alte mijloace de comunicare împrumutate de Arkema trebuie utilizate într-o manieră etică și legală. Niciun angajat nu le poate utiliza pentru a accesa publicații necorespunzătoare sau ilegale. Utilizarea privată a acestor active trebuie să fie rezonabilă și să nu interfereze cu obligațiile profesionale. Orice utilizare necorespunzătoare a activelor Arkema pentru uz personal este interzisă.

Arkema deține și active intangibile, cum ar fi, de exemplu:

- cunoștințe, concepte și invenții dezvoltate de angajați,
- liste de furnizori, clienți, informații referitoare la comenzi și, în general, la diverse contracte,
- rezultate, estimări sau orice alte date financiare,
- informații tehnice și despre produse,
- orice alte informații confidențiale sau secrete comerciale.

Angajații care, în îndeplinirea sarcinilor lor, utilizează informații confidențiale trebuie să respecte cu strictețe și în toate circumstanțele toate obligațiile de confidențialitate.

Aceștia trebuie să respecte toate regulile privind accesul la informațiile care le-au fost oferite.

În niciun caz nu trebuie să furnizeze informații confidențiale unor terțe părți nevizate, inclusiv unor colegi. Ei pot divulga informații confidențiale numai în conformitate cu un cadru juridic prestabilit.

Fiecare angajat trebuie să proceseze, să utilizeze și să divulge cu atenție și în siguranță aceste informații și își asumă întreaga responsabilitate pentru orice nerespectare a acestor reguli. Toate obligațiile de confidențialitate rămân în vigoare după plecarea angajatului.

## 3.2 INTERZICEREA TRANZACȚIONĂRII BAZATE PE INFORMAȚII PRIVILEGIATE



Arkema este o companie listată la bursă care face obiectul unor reguli specifice ce guvernează divulgarea informațiilor privilegiate către public și interdicția tranzacționării bazate pe informații privilegiate.

Anumiți angajați pot avea acces la informații privilegiate, adică informații care pot afecta prețul de piață al acțiunilor Arkema. Divulgarea de informații privilegiate către terțe părți sau public (de exemplu, estimări ale rezultatelor sau modificări avute în vedere privind aria de aplicare a activităților de afaceri ale Arkema) este interzisă prin lege.

Angajații cu acces la astfel de informații nu pot achiziționa sau vinde acțiuni, inclusiv printr-un intermediar, atât timp cât informațiile nu au fost făcute publice.

Angajații cu acces la astfel de informații trebuie să respecte toate obligațiile de confidențialitate și să consulte *Politica Grupului privind tranzacțiile bazate pe informații privilegiate*. Le este interzis să dezvăluie astfel de informații oricărei persoane, inclusiv colegilor, membrilor de familie sau prietenilor. Într-adevăr, este probabil ca orice persoană care achiziționează sau vinde acțiuni pe baza unor astfel de informații privilegiate să efectueze tranzacții bazate pe informații privilegiate.

## 3.3 CONFLICTE DE INTERESE

**Angajații se pot confrunta cu situații în care interesele lor personale sau cele ale persoanelor sau companiilor cu care lucrează îndeaproape pot intra în conflict cu cele ale Arkema.**

Angajații Arkema nu trebuie să își compromită niciodată obiectivitatea sau loialitatea față de Arkema. Orice situație de conflict de interese trebuie comunicată unui consilier juridic în domeniul de etică și conformitate, conform specificațiilor din *Directivile Grupului Arkema privind conflictele de interese*.

## 4. IMPLEMENTAREA CODULUI DE CONDUITĂ

*Implementarea regulilor și principiilor descrise în acest Cod de conduită este monitorizată de către Comitetul de conformitate.*

*Pentru a consolida implementarea acestora, Arkema a instituit un sistem de avertizare care le oferă părților interesate ale Grupului posibilitatea de a raporta abaterile de care au cunoștință, legate de Grupul Arkema. Aceste rapoarte sunt prelucrate de către Comitetul de avertizare.*

### 4.1 COMITETUL DE CONFORMITATE

#### 4.1.1 Numire și demitere

Președintele și directorul executiv al Arkema desemnează membrii Comitetului de conformitate.

Membrii Comitetului de conformitate sunt:

- un reprezentant al departamentului juridic,
- vicepreședintele pentru audit intern și control intern,
- vicepreședintele pentru siguranță și mediu,
- vicepreședintele pentru dezvoltare durabilă,
- un reprezentant al departamentului de resurse umane,
- un reprezentant al departamentului de finanțare și trezorerie,
- un vicepreședinte al unității de afaceri sau al achizițiilor.

Membrii Comitetului de conformitate pot fi demiși numai printr-o decizie a președintelui și directorului executiv ai Arkema.





## 4.1.2 Obligații

Comitetul de conformitate este responsabil de monitorizarea implementării regulilor și a principiilor descrise în *Codul de conduită*.

Comitetul de conformitate oferă un răspuns la toate întrebările care pot fi adresate de angajații Arkema cu privire la *Codul de conduită*. Aceste întrebări trebuie adresate secretariatului Comitetului de conformitate, care este asigurat de departamentul juridic.

Comitetul de conformitate prezintă procesul verbal al fiecăreia dintre ședințele sale Comitetului executiv al Arkema, procese verbale în care poate adăuga o opinie sau face recomandări.

Comitetul de conformitate poate recomanda sancțiuni în cazul în care un angajat nu respectă regulile și principiile descrise în *Codul de conduită*. Într-un astfel de caz, acesta informează supervisorul angajatului și departamentul de resurse umane, care pot lua decizii cu privire la aplicarea sancțiunilor.



## 4.2 SISTEMUL DE AVERTIZARE ȘI COMITETUL DE DENUNȚARE

### 4.2.1 Sistemul de avertizare al Grupului Arkema

Sistemul de avertizare al Grupului Arkema oferă angajaților și altor părți interesate ale Grupului posibilitatea de a raporta abaterile de care au cunoștință, legate de Grupul Arkema.

Exemplele includ corupția, traficul de influență, fraudă, discriminarea directă sau indirectă, hărțuirea morală sau sexuală, o încălcare a legii privind concurența, o încălcare gravă a drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, daune aduse sănătății și siguranței persoanelor sau mediului.

Orice persoană care dorește să trimită un raport poate face acest lucru prin trimiterea unui e-mail la adresa de e-mail sigură de mai jos, dedicată sistemului de avertizare:

[alert@arkema.com](mailto:alert@arkema.com)

Procedura care guvernează utilizarea acestui sistem poate fi găsită pe site-urile web de internet și intranet ale Grupului.



## 4.2.2 Numirea și demiterea Comitetului de avertizare

Președintele și directorul executiv al Arkema desemnează membrii Comitetului de avertizare. Membrii Comitetului de avertizare pot fi găsiți pe site-urile web de intranet ale Grupului.

Membrii Comitetului de denunță pot fi demși numai printr-o decizie a președintelui și directorului executiv ai Arkema.

## 4.2.3 Obligațiile Comitetului de avertizare

Comitetul de avertizare este responsabil de prelucrarea rapoartelor primite prin intermediul sistemului de avertizare al Grupului Arkema.

Membrii Comitetului de avertizare, precum și terțele părți ale acestui comitet care sunt implicați în prelucrarea rapoartelor, au fost de acord, în mod individual și contractual, să asigure confidențialitatea datelor prelucrate în cadrul sistemului de avertizare.



**Headquarters: Arkema SA**

420 rue d'Estienne d'Orves  
92705 Colombes Cedex  
France  
T +33 (0)1 49 00 80 80